

Secretaria
de Saúde



PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

PAS 2025



BRASÍLIA
2025

Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal
Subsecretaria de Planejamento em Saúde

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2025

Ibaneis Rocha Barros Junior
Governo do Distrito Federal - GDF

Celina Leão Hizim Ferreira
Vice-Governo do Distrito Federal - GDF

Lucilene Maria Florêncio de Queiroz
Secretaria de Estado de Saúde - SESDF

Lucimir Henrique Pessoa Maia
Secretaria-Adjunta de Assistência à Saúde - SAA

Nelma Regia da Cunha Louzeiro
Secretaria-Adjunta de Gestão em Saúde - SAG

José Ricardo Baitello
Secretaria-Adjunta de Governança - SAGOV

Rodrigo Vidal da Costa
Subsecretaria de Planejamento em Saúde - SUPLANS

Maurício Gomes Fiorenza
Subsecretaria de Atenção Integral à Saúde - SAIS

Fabiano dos Anjos Pereira Martins
Subsecretaria de Vigilância à Saúde - SVS

João Eudes Filho
Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUGEP

Leonídio Pinto Neto
Subsecretaria de Infraestrutura em Saúde - SINFRA

Matheus de Moura Carvalho
Subsecretaria de Logística em Saúde - SULOG

Gláucia Maria Menezes da Silveira
Subsecretaria de Administração Geral - SUAG

Victor Ribeiro da Costa
Subsecretaria de Compras e Contratações - SUCOMP

Anderson Freire de Souza
Coordenação Especial de Tecnologia de Informação em Saúde - CTINF

Rafael Fernandes Carvalho
Controladoria Setorial da Saúde - CONT

Valmir Lemos de Oliveira
Fundo de Saúde do Distrito Federal - FSDF

Osnei Okumoto
Fundação Hemocentro de Brasília - FHB
Inocência Rocha da Cunha Fernandes
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde - FEPECS

Domingos de Brito Filho
Conselho de Saúde do Distrito Federal - CSDF

Equipe Organizadora:

Rodrigo Vidal da Costa
Subsecretaria de Planejamento em Saúde - SUPLANS

Lucas Marani Bahia Duca
Coordenação de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional - CPLAN/SUPLANS

Denise Salviano da Silva
Diretoria de Planejamento, Orçamento e Contratualização em Saúde - DIPLAN/CPLAN/SUPLANS

Laércio Lima Luz
Gerência de Planejamento e Programação em Saúde - GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS

Apoio Técnico:

Elaboração
Evelyn de Britto Dutra - GPLAN/DIPLAN
Juliano de Moraes Ferreira Silva - GPLAN/DIPLAN
Karla Maria Carmona Queiroz - GPLAN/DIPLAN
Laércio Lima Luz - GPLAN/DIPLAN
Osmanda Ferreira de Araújo - GPLAN/DIPLAN

Revisão:
Denise Salviano da Silva - DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES
Laércio Lima Luz - GPLAN/DIPLAN
Lucas Marani Bahia Duca - CPLAN/SUPLANS/SES
Rodrigo Vidal da Costa - SUPLANS/SES

Subsecretaria de Planejamento em Saúde - SUPLANS
SRTVN 701, Via W5 Norte, Lt D - Edifício PO 700, 1º Andar CEP: 70.719-040
Telefone: (61) 3449-4125/4126
E-mail: gabsuplans@saude.df.gov.br

INFORMAÇÕES:
Gerência de Planejamento e Programação em Saúde - GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS
Telefone: (61) 3449-4145
E-mail: geplan.diplan@saude.df.gov.br

Sumário

Apresentação	5
Processo de elaboração da Programação Anual de Saúde 2025	6
Matriz de Responsabilidades	10
Eixo 1. Redes de Atenção à Saúde	12
Diretriz 1. Atenção Primária à Saúde - Fortalecimento da Política Distrital de Atenção Primária à Saúde, como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado.....	12
Diretriz 2. Redes de Atenção à Saúde - Fortalecimento das Redes Temáticas de Atenção à Saúde e da Rede de Atenção às Pessoas em Situação de Violência do Distrito Federal a fim de promover o cuidado integral e contínuo da população, de forma Regionalizada.....	17
Diretriz 3. Vigilância à Saúde - Fortalecimento das ações de promoção da saúde, prevenção de doenças, redução e eliminação de riscos e agravos, de forma integrada com a assistência	27
Diretriz 4. Atenção Especializada - Reestruturação e fortalecimento da Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar assegurando o acesso e contribuindo com o cuidado integral e contínuo	34
Diretriz 5. Assistência Farmacêutica - Promover atenção integral à saúde dos usuários, com ênfase no acesso e uso racional dos medicamentos.....	39
Eixo 2. Gestão do SUS	43
Diretriz 6. Governança - Fortalecimento da governança e da integridade por meio da gestão estratégica, da liderança e do controle.....	43
Diretriz 7. Gestão de Infraestrutura Predial e Tecnologia da Informação e Comunicação - Promover a melhoria contínua e a modernização da estrutura física e tecnológica da SES-DF	50
Diretriz 8. Gestão do Trabalho e Educação em Saúde - Desenvolvimento de políticas e ações de gestão do trabalho e fortalecimento da educação e pesquisa em saúde	54
Anexo I - Quadro Resumo dos Programas de Trabalho da LOA 2025	59
Cronograma de Elaboração da PAS 2025	60
Controle de Versões da PAS 2025	61
Planejamento da PAS 2026	62

Apresentação

A **gestão da saúde pública no Distrito Federal** é orientada por princípios de universalidade, integralidade e equidade, pilares do **Sistema Único de Saúde**. Essa abordagem busca atender às necessidades de saúde da população de forma estruturada e participativa, alinhada às diretrizes estratégicas dispostas no **Plano Distrital de Saúde (PDS 2024-2027)**. Nesse contexto, a **Secretaria de Saúde do Distrito Federal** trabalha para integrar esforços e promover políticas públicas de saúde que atendam aos determinantes sociais e aos desafios epidemiológicos regionais. O fortalecimento da governança, a ampliação do acesso aos serviços e a valorização da atenção primária são alguns dos focos principais das ações planejadas para o futuro.

Nesse sentido, a **Programação Anual de Saúde (PAS 2025)** tem como objetivo consolidar os objetivos estratégicos refletidos nos compromissos do **Governo do Distrito Federal** refletidos no **Plano Estratégico Distrito Federal (PEDF 2019-2060)**, com a *promoção de uma saúde pública acessível, universal, sustentável e integrada à população*; e da **Secretaria de Saúde do Distrito Federal**, em *consolidar um sistema de saúde público eficiente e humanizado, em consonância com as necessidades reais da população*. Este documento foi elaborado por meio de uma *metodologia participativa e transparente, envolvendo gestores e profissionais de saúde, assegurando a legitimidade das prioridades estabelecidas e reforçando o papel do SUS como um sistema de governança coletiva e articulada, capaz de responder com agilidade e efetividade aos desafios emergentes*.

Com base nas diretrizes estabelecidas pelo **Plano Distrital de Saúde (PDS 2024-2027)**, a **PAS 2025** tem como foco priorizar o fortalecimento da *atenção primária como eixo central da rede de cuidados, garantindo um atendimento mais próximo da população e integrado às redes de média e alta complexidade*. Este foco visa ampliar a resolutividade e a equidade no acesso aos serviços de saúde, promovendo um sistema mais inclusivo e eficiente. A integração entre vigilância, assistência e promoção da saúde também é destacada como estratégia fundamental para enfrentar as desigualdades regionais e os determinantes sociais da saúde.

Em resumo, a **PAS 2025** apresenta 385 Atividades distribuídas em 95 Ações Estratégicas, alinhadas aos 22 Objetivos Estratégicos, aos 82 Indicadores e às 8 Diretrizes do **PDS 2024-2027**. Além disso, a PAS apresenta os recursos orçamentários que compreendem os 83 Programas de Trabalho definidos conforme a **Lei Orçamentária Anual (LOA 2025)**.



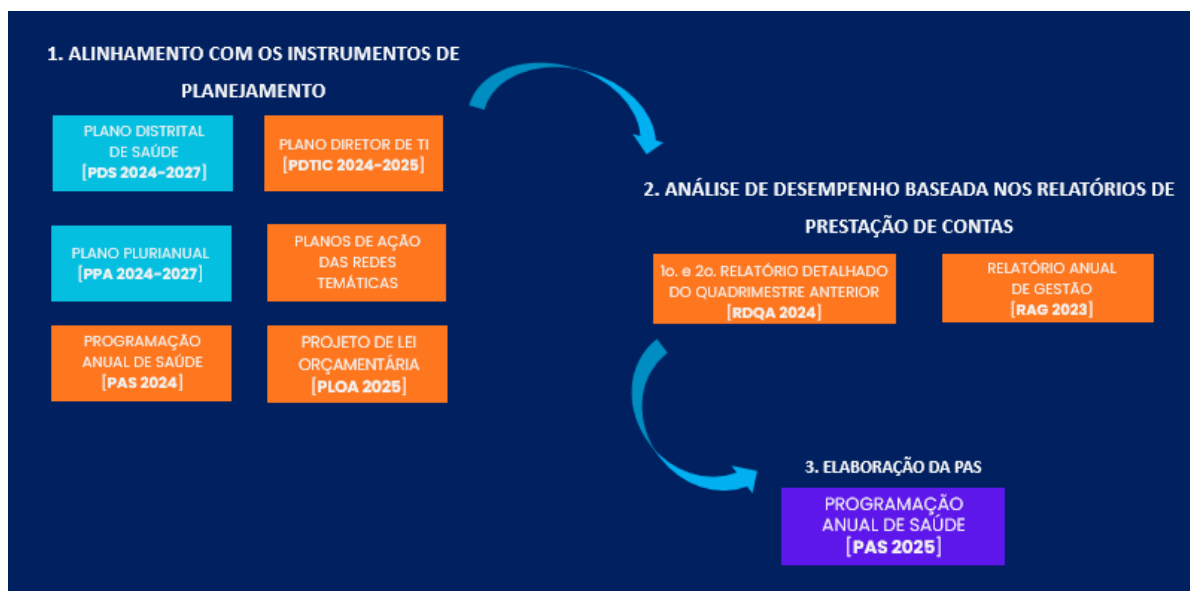
Fonte: ilustração elaborada pela equipe da GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES

Nota: o número de indicadores foi atualizado considerando a revisão do PDS para a vigência 2025

Por fim, a **PAS 2025** reafirma o compromisso com a sustentabilidade financeira e a eficiência na gestão dos recursos públicos, incorporando instrumentos de monitoramento e avaliação que asseguram a transparência e a responsabilidade social na execução ótima das ações e programas de saúde no Distrito Federal. O fortalecimento da participação social e a valorização dos trabalhadores da saúde também constituem pilares fundamentais para a concretização das ações propostas, destacando-se como valores intrínsecos da gestão pública distrital.

Processo de elaboração da Programação Anual de Saúde 2025

Entre os meses de setembro e dezembro de 2024, a Gerência de Planejamento e Programação em Saúde (GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS) realizou o total de 59 oficinas junto às áreas técnicas da SES-DF para a elaboração da **Programação Anual de Saúde de 2025**. Os encontros presenciais contaram com a participação de mais de 100 servidores das áreas técnicas e unidades vinculadas à SES/DF. Durante os ciclos de reuniões, foi realizada uma análise crítica dos resultados alcançados para o ano de 2023 (Relatório Anual de Saúde - RAG 2023) e dos resultados alcançados ao longo do primeiro e segundo quadrimestres de 2024 (Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior - RDQA)^{1,2}. Após a análise dos resultados alcançados, foi realizado amplo alinhamento das propostas de ações estratégicas da **PAS 2025** com os instrumentos de planejamento da SES-DF, tais como o Plano Distrital de Saúde (PDS 2024-2027)³, o Plano Plurianual (PPA 2024-2027), a Programação Anual de Saúde (PAS 2024)⁴, os Planos Macrorregionais resultantes do Planejamento Regional Integrado (PRI) e os Planos de Ação das Redes Temáticas de Saúde (Rede Materno Infantil; Rede de Urgência e Emergência; Rede de Atenção Psicossocial; Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência; e a Rede de Atenção das Pessoas com Doenças Crônicas não Transmissíveis). Além dos instrumentos supramencionados, também foram considerados no processo de elaboração da **PAS 2025** os marcos normativos de estruturação da Rede de Atenção às Pessoas em Situação de Violência (RAV), os Acordos de Gestão Regionais (AGR), os Acordos de Gestão Locais (AGL), o Projeto de Lei Orçamentária Anual (PLOA 2025) e respectiva LOA 2025⁵, o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTIC SES-DF 2024-2025), e o Plano Estratégico Distrito Federal (PEDF 2019-2060)^{6,7}.



Fonte: ilustração elaborada pela equipe da GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES

¹ 1º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior. Disponível em: https://www.saude.df.gov.br/documents/37101/0/RELATORIO_2024_RDQA_1_Q___VERSAO_FINAL___v3.pdf/1cbd9c81-b8e0-5092-5dfb-2b278e5a4960?t=1726164187458. Acesso em: 02 dez. 2024.

² 2º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior. Disponível em: <https://www.saude.df.gov.br/documents/37101/0/2%C2%BA+RDQA+2024+-+Vers%C3%A3o+Final.pdf/00026b21-6387-5a39-5512-2ff593be009b?t=1736518462612>. Acesso em: 02 dez. 2024.

³ Plano Distrital de Saúde 2024-2027. Disponível em: https://www.saude.df.gov.br/documents/37101/0/Plano_134313201_PDS_2024_FINAL_26.02.24.pdf/476f51b5-409f-2268-7231-1cd56069a882?t=1709309468501. Acesso em: 02 dez. 2024.

⁴ Programa Anual de Saúde de 2024. Disponível em: https://www.saude.df.gov.br/documents/37101/0/Plano_PAS_2024_Acoes_Estrategicas_enviada_para_o_CSDF_06Mar2024.pdf/77d786b9-2df5-fae0-dcb4-873ceef05a42?t=1710241609702. Acesso em: 02 dez. 2024.

⁵ Lei Orçamentária Anual (LOA 2025). Lei n. 7.650, de 30 de dezembro de 2024. DODF n. 249. Suplemento. Disponível em: <https://www.economia.df.gov.br/wp-content/uploads/2024/12/A0-%E2%80%933-Texto-da-Lei-no-7.650-de-30-de-dezembro-de-2024.pdf>. Acesso em: 31 dez. 2024. As tabelas contendo os Programas de Trabalho da LOA 2025 foram elaboradas pela Gerência de Planejamento Orçamentário (GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES).

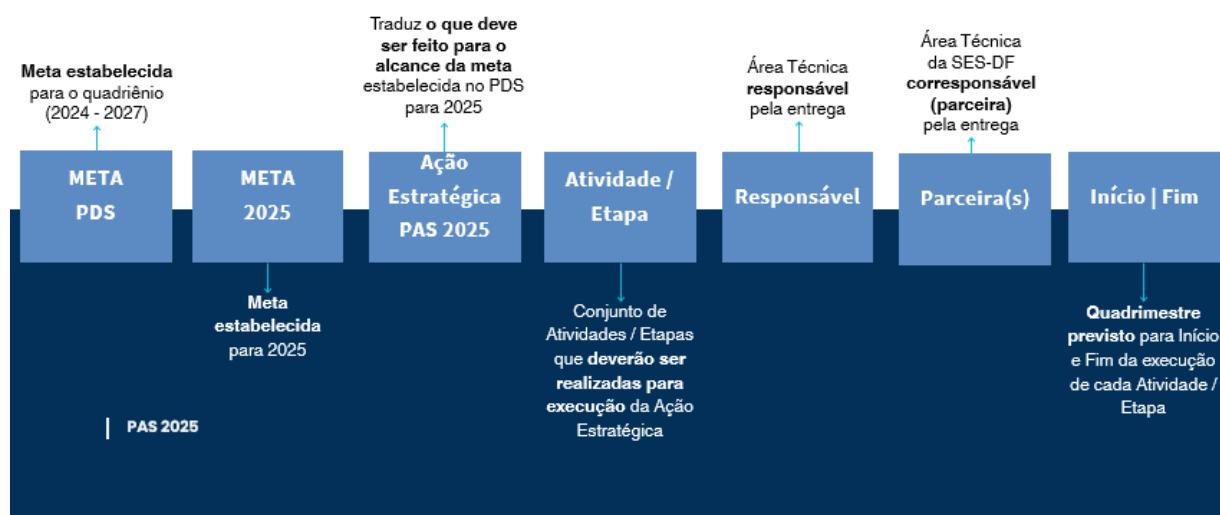
⁶ Plano Estratégico Distrito Federal 2019-2060. Eixo Saúde. Batalhas (2019 até 2023). pg. 53. Disponível em: https://planoestrategico.df.gov.br/documents/BOOK_PLANO_ESTRATEGICO_DF.pdf. Acesso em: 02 jan. 2025.

⁷ Plano Estratégico Distrito Federal 2019-2060, versão revisada em 2023. Eixo Saúde. Saúde: Fortalecer as Redes Temáticas de Atenção à Saúde, promovendo acesso equitativo e de qualidade às ações e serviços de saúde. pg. 53. Disponível em: https://www.economia.df.gov.br/wp-content/uploads/2019/05/Book_PEDF_Plano_Estrategico_final.pdf. Acesso em: 02 jan. 2025.

O processo de construção da **PAS 2025** envolveu uma articulação colaborativa entre os diversos atores da Secretaria, tais como gestores e profissionais de diferentes unidades administrativas e de unidades vinculadas. Este planejamento refletiu a dinâmica das necessidades da população e da SES-DF, contemplando ações específicas para o fortalecimento das Redes de Atenção à Saúde (RAS) e da governança, tendo como premissas:

- **O fortalecimento da Atenção Primária:** como ordenadora do cuidado e principal ponto de acesso ao SUS, com foco na expansão e qualificação das equipes de saúde;
- **A integração das Redes de Atenção à Saúde:** promovendo a continuidade do cuidado em todos os níveis de atenção, da básica à hospitalar, com ênfase na regionalização;
- **Ampliação da Vigilância em Saúde:** fortalecendo a capacidade de resposta às emergências em saúde pública e à vigilância de doenças crônicas e transmissíveis;
- **Aprimoramento da Gestão:** promovendo a eficiência, transparência, sustentabilidade e otimização dos diversos recursos disponíveis;
- **Valorização e Capacitação dos Profissionais de Saúde:** investindo na educação permanente e continuada e na melhoria das condições de trabalho.

As ações estratégicas da **PAS 2025** foram estruturadas de forma a contribuir com o alcance das metas do PDS pactuadas para o ano de 2025, sendo desdobradas em atividades vinculadas/etapas, de forma a contribuir com o planejamento tático-operacional das unidades.



Pelo exposto, e conforme apresentado a seguir, a **PAS 2025** se consolida como o resultado do avanço das metas pactuadas no PDS 2024-2027, permitindo o monitoramento contínuo e a transparência na execução das políticas públicas de saúde no Distrito Federal, tendo como base as etapas do **Ciclo da Programação Anual de Saúde**⁸.

⁸ Ciclo da Programação Anual de Saúde - elaborado por GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.



Fonte: elaborado por GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

Para efeitos da **Programação Anual de Saúde** da SES-DF, aplicam-se os seguintes termos e definições⁹:

Ação PAS 2025 - Representa as medidas a serem realizadas para atingir a meta definida no Plano Distrital de Saúde para o ano de 2025.

Área Técnica Responsável - Unidade administrativa responsável pela execução da ação e fornecimento de informações durante a fase de monitoramento, conforme suas competências estabelecidas no Regimento Interno da SES-DF (Decreto n. 39.546, de 19 de dezembro de 2018). É a área competente para preencher os resultados da execução das Ações Estratégicas no Sistema Estratégico de Planejamento (SESPlan).

Área Técnica Parceira - Unidade administrativa corresponsável pela execução total ou parcial de atividade(s) relacionada(s) às suas competências regimentais (Decreto n. 39.546, de 19 de dezembro de 2018).

Atividades - Conjunto de tarefas a serem realizadas para a implementação da Ação Estratégica. Tem-se que, para cada ação estratégica, foi estruturado um conjunto de atividades propostas pelas Áreas Técnicas Responsáveis e Parceiras, da SES-DF, para que seja viabilizada a execução da ação. Cabe ressaltar que este conjunto de atividades poderá ser repactuado ao longo da execução da PAS 2025, para viabilizar o alcance da meta prevista no PDS para 2025. A inserção deste novo componente na PAS 2025 visa dar maior transparência à atuação das áreas técnicas da SES-DF.

Fim - Período quadrimestral previsto para a conclusão da atividade.

Indicador - Medida quantitativa ou qualitativa utilizada para monitorar e avaliar o desempenho das ações e metas estabelecidas no Plano Distrital de Saúde (PDS 2024-2027). Esses indicadores fornecem subsídios para análise da efetividade das políticas públicas de saúde, permitindo a identificação de avanços, desafios e ajustes necessários para o alcance dos objetivos estratégicos definidos no plano.

Início - Período quadrimestral previsto para o início da atividade.

Linha de base - Resultado apurado em momento anterior para avaliação de mudanças e progressos, conforme informado na ficha do indicador do Plano Distrital de Saúde (PDS 2024-2027). Por padrão, os dados da linha de base se referem a 2022, entretanto, em casos

⁹ Termos e definições - elaborado por GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

específicos, podem ser incluídas informações de 2023 ou de período posterior. Neste caso virá destacado entre parênteses o ano de referência.

LOA - A Lei Orçamentária Anual é uma peça de planejamento orçamentário elaborada pelo Poder Executivo e estabelece as despesas e as receitas que serão realizadas no próximo ano, para implementação de programas e projetos que foram previstos no Plano Plurianual (PPA) e priorizados na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO).

Meta PDS (2024-2027) - Objetivo definido para o período de quatro anos no PDS 2024-2027.

Meta 2025 - Objetivo definido no Plano Distrital de Saúde (PDS 2024-2027) para ser alcançado no ano de 2025.

Monitoramento e Avaliação da PAS 2025 - A ação estratégica e suas atividades associadas serão acompanhadas a cada quadrimestre. Os resultados do monitoramento serão documentados no Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) e no Relatório Anual de Gestão (RAG).

Programas de Trabalho - É a estruturação detalhada das ações governamentais previstas na Lei Orçamentária Anual (LOA) que organiza e especifica os objetivos, metas, ações, unidades executoras, fontes de recursos e dotações orçamentárias, estabelecendo o vínculo entre as políticas públicas e a alocação de recursos.

SESPLAN – SES/DF - O Sistema Estratégico de Planejamento é a ferramenta gerencial de acompanhamento da execução das ações e atividades incluídas nos instrumentos de planejamento em saúde da SES-DF.

É importante destacar que em 13/03/2025 foi publicada a Deliberação Nº 13 do Colegiado de Gestão da Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal com a aprovação da revisão do Plano Distrital de Saúde. Portanto, os quadros das ações estratégicas que serão apresentados a seguir já contemplam as metas que foram objeto de revisão para o exercício de 2025.

Matriz de Responsabilidades

Considerando as atividades previstas para elaboração dos instrumentos de planejamento em saúde e conforme o inciso I, do art. 165 do Decreto n. 39.546, de 19 de dezembro de 2018, as ações de coordenação e planejamento da Programação Anual de Saúde (PAS 2025) estarão a cargo da Diretoria de Planejamento, Orçamento e Contratualização em Saúde (DIPLAN/CPLAN/SUPLAN), com execução realizada pela Gerência de Planejamento e Programação em Saúde (GPLAN) e apoio da Gerência de Planejamento Orçamentário em Saúde (GPLOS).

Quanto ao monitoramento e avaliação da PAS, as ações serão coordenadas pela Diretoria de Monitoramento, Avaliação e Custos em Saúde (DIMOAS/CPLAN/SUPLANS), por meio da Gerência de Monitoramento e Avaliação dos Instrumentos de Planejamento em Saúde (GEMAP) - área responsável pela elaboração do Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA), instrumento apresentado em audiência pública na Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF), em conformidade com o art. 36 da Lei Complementar n. 141/2012.

Por conseguinte, faz-se ainda necessário apresentar as responsabilidades dos demais atores¹⁰ envolvidos nas etapas do **Ciclo da Programação Anual de Saúde**, ao nível da SES-DF, conforme a seguir.

ATOR	PLANEJAMENTO	IMPLEMENTAÇÃO MONITORAMENTO & AVALIAÇÃO
DIPLAN	- Realizar alinhamento interno (SUPLANS e suas unidades vinculadas) para as atividades de planejamento da PAS; - Planejar as etapas de elaboração da PAS, e definição de cronograma de atividades; - Analisar os resultados da execução do PDS e PAS por meio do SESPLAN-SES/DF, RDQA, RAG e outros instrumentos; - Encaminhar Memorando às unidades da SES-DF informando o cronograma de atividades do Ciclo da PAS para o ano seguinte; - Realizar Oficinas de Planejamento da PAS para elaboração de Ações Estratégicas e Atividades para as Metas do PDS vigente; - Apoiar a GEMAP/DIMOAS/CPLAN/SUPLANS na revisão das Metas e Indicadores do PDS vigente e nas Reuniões de Análise de Resultados (RAR) e Reuniões de Análise de Desempenho (RAD); - Consolidar as propostas das Áreas Técnicas Responsáveis, em alinhamento com as Áreas Técnicas Parceiras das atividades; - Validar a proposta de PAS junto à SUPLANS, com posterior encaminhamento do documento aos gestores máximos de cada Pasta, para ciência; - Apresentar proposta do documento em reunião do Colegiado de Gestão da SES/DF para apreciação e aprovação; - Após aprovação, o documento será encaminhado ao Conselho de Saúde do Distrito Federal (CSDF) para apreciação e deliberação.	- Auxiliar as áreas técnicas na elaboração de planos de ação para alcance dos objetivos da PAS e do PDS;
Área Técnica RESPONSÁVEL	- Atender à convocação para participação nas Oficinas de Planejamento; - Elaborar/validar proposta de Ação(ões) Estratégica(s) e Atividades, em alinhamento interno junto ao gestor máximo da Pasta; - Assinar e encaminhar Proposta da unidade ao gestor máximo da Pasta para aprovação, com posterior envio à DIPLAN.	- Preencher os campos informados no SESPLAN-SES/DF, conforme periodicidade instituída pela GEMAP/DIMOAS/CPLAN/SUPLANS.
Área Técnica PARCEIRA	- Atender à convocação para participação das Oficinas de Planejamento;	- Apoiar a Área Técnica Responsável na execução das atividades, dentro de suas competências

¹⁰ Matriz de Responsabilidades - elaborada por GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

	- Aprovar participação nas Atividades indicadas pela Área Técnica Responsável.	regimentais, conforme alinhamento realizado entre as partes; - Preencher os campos informados no SESPLAN-SES/DF, caso necessário; conforme periodicidade instituída pela GEMAP/DIMOAS/CPLAN/SUPLANS.
GESTOR(A) da Pasta	- Avaliar e validar a proposta apresentada pela Área Técnica Responsável e/ou Parceira, conforme encaminhamentos das Oficinas de Planejamento da PAS e alinhamentos internos na respectiva Pasta.	- Acompanhar a execução das atividades e dirimir soluções para o alcance dos resultados.
DIMOAS	- Apoiar a GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS durante a realização das Oficinas de Planejamento da PAS, a partir do monitoramento dos indicadores das Metas do Plano Distrital de Saúde (PDS 2024-2027) e das Ações Estratégicas da PAS 2024; - Revisar e propor ajustes nos Indicadores e Metas do PDS, considerando o desempenho das áreas técnicas na execução da PAS.	- Acompanhar a execução das atividades e apoiar as áreas técnicas na operacionalização do sistema e no preenchimento de dados e informações no SESPLAN-SES/DF; - Elaborar os Relatórios Detalhados dos Quadrimestres Anteriores (RDQA) para apresentação na Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF), pela SUPLANS, em audiência pública.

Eixo 1. Redes de Atenção à Saúde

Diretriz 1. Atenção Primária à Saúde - Fortalecimento da Política Distrital de Atenção Primária à Saúde, como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado

Como a principal porta de entrada e ordenadora das Redes de Atenção à Saúde (RAS), a Atenção Primária à Saúde (APS) desempenha um papel estratégico na coordenação do cuidado e na promoção da saúde. No Distrito Federal, o fortalecimento da Política Distrital de Atenção Primária à Saúde (Portaria SESDF n. 77, de 14 de fevereiro de 2017) é essencial para consolidar um modelo de cuidado centrado nas necessidades da população, na busca pela integralidade e continuidade do cuidado e da assistência. Alinhada aos princípios do SUS, a APS deve atuar de forma resolutiva e integrada, articulando serviços de diferentes níveis de complexidade. Essa diretriz busca ampliar a cobertura da Estratégia Saúde da Família (ESF), qualificar as equipes multiprofissionais, e reforçar o uso de tecnologias em saúde, como o telediagnóstico, para potencializar a coordenação do cuidado. A implementação dessa política é fundamental para reduzir desigualdades em saúde e assegurar o acesso equitativo e humanizado aos serviços públicos de saúde no Distrito Federal.

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
1	10.301.6202.3135.0003 - CONSTRUÇÃO DE UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE-REGIÕES ADMINISTRATIVAS- SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 12.648.481,00
2	10.301.6202.3136.0004 - AMPLIAÇÃO DE ESTABELECIMENTOS DE ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$ 335.950,00
3	10.301.6202.3222.0001 - REFORMA DE UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 318.910,00
4	10.301.6202.4208.5612 - DESENVOLVIMENTOS DAS AÇÕES DE ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 95.279.775,00
5	10.301.8202.2396.0019 - (***) CONSERVAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE EDIFICAÇÕES PÚBLICAS - ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$ 26.707.764,00
6	10.301.8202.8502.0024 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$ 67.695.773,00
7	10.301.8202.8517.0006 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS - ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$ 142.043.928,00
	SUBTOTAL	R\$ 345.030.581,00

Nota¹: não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF – FCDF.

Fonte: LOA 2025.

Elaboração: GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1. Ampliar e qualificar a Atenção Primária à Saúde em suas diferentes modalidades (eSF, eSB, eAPP, eCR, eMULTI e eCERPIS), considerando as vulnerabilidades						
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
Ampliar para 85% a cobertura potencial das Equipes de Saúde da Família (eSF) financiadas pelo Ministério da Saúde ou pelo Distrito Federal, em todo território do DF, até 2027.	79,77 (01/2024)	82,37%	1. Ampliar quantitativo de eSF.	SES/SAIS/COAPS	SES/SUGEP	1 Ampliação de equipes de Saúde da Família orientada pelo IVT-APS.
						2 Ajuste populacional das eSF de acordo com os parâmetros.
						3 Proposição de alteração do art. 19 da Lei n. 5.237 de 2013, com relação à RA de lotação dos ACS.
						4 Solicitação de novo concurso para Médico de Família e Comunidade.
			2. Instituir critérios de priorização para expansão de infraestrutura.	SES/SAIS/COAPS	SES/SINFRA SES/SUPLANS	1 Elaboração de nota técnica com descrição dos critérios de priorização de expansão de infraestrutura.
						2 Alinhamento de prioridades para expansão de infraestrutura no PLOA 2026.
			3. Compatibilização das áreas de abrangência com dados oficiais IBGE.	SES/SAIS/COAPS	SES/SUPLANS/CCONS/DGIE/GIE	1 Classificação das UBS quanto à tipologia rural e urbana.
					SES/SUPANS/CCONS/DGIE/GAOIR	2 Adequação das áreas de abrangência das novas eSF aos setores censitários.
					SES/SUPLANS/CCONS/DGIE/GAOIR	3 Realização de treinamento dos GPMA e GEAQ para uso da ferramenta QGIS, em parceria com a GAOIR.
						4 Adequação das áreas de abrangência das equipes rurais aos setores censitários, em conjunto com GPMA e GEAQ.
			4. Automatizar dados CNES de força de trabalho da APS.	SES/SAIS/COAPS	SES/SUPLANS/CCONS/DGIE/GIE	1 Automatização de dados de composição de FTS das equipes de APS.
			5. Atualizar estrutura e nomenclatura das UBS.	SES/SAIS/COAPS	SES/SUPLANS	1 Atualização e adequação da nomenclatura e vinculação das UBS para ajuste do cálculo de cobertura.
Ampliar para 34% a cobertura potencial das equipes de Saúde Bucal de 40h (eSB 40h), até 2027.	24%	28%	6. Aumentar o número de equipes de Saúde Bucal 40h na Atenção Primária à Saúde.	SES/SAIS/COASIS/DASIS/GEO	SES/SAIS/COAPS/DESF/GEQUALI	1 Monitoramento bimestral da composição e carga horária das equipes de Saúde Bucal (eSB) nas Regiões de Saúde, conforme critérios estabelecidos pelo Ministério da Saúde e pela SES-DF.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM	2 Realização de diagnóstico situacional da estrutura física visando identificar locais com necessidade de ampliação de consultórios odontológicos na Atenção Primária à Saúde (APS).
					SES/SAIS/COAPS/DESF SES/SUGEP/CIGEC/DIPMAT	3 Elaboração de Nota Técnica para orientar a ampliação da carga horária para Técnico em Saúde Bucal (TSB) e Cirurgião Dentista (CD).

					SES/SAIS/COAPS/DESF SES/SUGEP/CIGEC/DIPMAT	4	Orientação para ampliação de carga horária dos cargos de TSB e CD conforme critérios técnicos.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM SES/SUGEP/CIGEC/DIPMAT	5	Solicitação de publicação e implementação da Nota Técnica para Dimensionamento dos Profissionais de Saúde Bucal na APS.
					SES/SAIS/COAPS/DESF SES/SUGEP/CIGEC/DIPMAT	6	Instituição de Grupo de Trabalho para avaliar a viabilidade de implementação do cargo de especialista em Estratégia de Saúde da Família de TSB e CD na APS com carga horária de 40h.
Implementar a cobertura de exames diagnósticos via telessaúde em 40% das Unidades Básicas de Saúde, até 2027.	NA (indicador novo)	20%	7. Estabelecer os processos de trabalho relacionados à oferta do serviço de telediagnóstico nas Unidades Básicas de Saúde.	SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM	SES/SUPLANS/CPLAN/DIORG	1	Modelagem dos processos relacionados ao serviço de telediagnóstico.
					SES/SAA SES/SAIS SES/GAB/CTINF	2	Elaboração de Estudo Técnico Preliminar (ETP) e demais documentos relacionados às contratações necessárias à oferta do serviço de telediagnóstico.
					SES/SAA SES/SAIS SES/GAB/CTINF	3	Aprovação em instâncias consultivas e deliberativas dos fluxos, manuais, protocolos e demais normativos relacionados ao serviço de telediagnóstico.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES FEPECS/DE/ESP/DF/CESES	4	Capacitação dos servidores da rede SES-DF nos processos de trabalho relacionados ao serviço de telediagnóstico.
Implantar nove novas equipes de Consultório na Rua (eCR) na modalidade 3, até 2027.	3	2	8. Ampliar o número de equipes de Consultório na Rua (eCR) em Modalidade III no Distrito Federal.	SAIS/SAIS/COAPS/DAEAP/GASPVP	SES/SUGEP	1	Ampliação da força de trabalho em 5 (cinco) eCR, para habilitação das eCR listadas e que, até novembro/2024 são modalidade I, para mudança de habilitação Modalidade 3: Região Central - Asa Norte; Região Leste; Região Sul; Região Sudoeste - Samambaia; Região Centro-Sul).
					SES/SUGEP	2	Homologação de uma nova eCR, conforme Plano de Expansão das eCR 2024-2027, para 2025.
					SES/SINFRA/DIAOP	3	Aquisição de veículos para eCR conforme programação PLOA 2025 e direcionamento às eCR.
					SES/SUGEP	4	Lotação de motoristas nas eCR (Região Central - Asa Norte e Asa Sul; Região Leste; Região Sul; Região Sudoeste - Samambaia; Região Centro-Sul) para condução dos veículos.
			9. Qualificar o atendimento em Saúde da população em situação de rua.	SES/SAIS/COAPS/DAEAP/GASPVP	SES/SUGEP/CIGEC/GES SES/CRDF/SAMU/NUEDU	1	Articulação de oferta de capacitações para profissionais das eCR, nas temáticas de Urgência e Emergência (Suporte Básico e Avançado); Emergência Psiquiátrica.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/RTD-MFC Equipes de Consultório na Rua (eCR)	2	Elaboração de novo Protocolo Clínico-assistencial para o cuidado em saúde para população em situação de rua.

					SES/SAIS/COAPS/DESF/RTD-MFC Equipes de Consultório na Rua (eCR)	3	Publicação e implementação do "Documento norteador intersectorial de organização do processo de trabalho das equipes de Saúde e Assistência Social para a população em situação de rua do Distrito Federal".
Alcançar 100% das equipes da APS com processo avaliativo realizado do programa QualisAPS, anualmente, até o ano de 2027.	NA (indicador novo)	97%	10. Realizar a autoavaliação das equipes de APS por meio do Qualis-APS.	SES/SAIS/COAPS	SES/SAA SES/SAIS SES/SUAG SES/GAB/AJL	1	Aprovação da proposta do novo convênio Qualis-APS.
					-	2	Definição dos instrumentos de avaliação e do cronograma do ciclo avaliativo.
					-	3	Iniciação do 3º ciclo avaliativo.
Attingir 58% do número de UBS que realizam acima de 200 coletas laboratoriais ao mês.	22	62	11. Aumentar o número de UBS com potencial para mais de 200 coletas de exames laboratoriais ao mês.	SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM	SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG	1	Realização de levantamento das UBS com potencial para mais de 200 coletas.
					SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG SES/SAIS/COAPS/DESF/GEQUALI	2	Elaboração, publicação e implementação de normativa orientadora acerca do processo de coleta de amostras.
					SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG SES/SAIS/COAPS/DESF/GEQUALI	3	Capacitação da equipe técnica envolvida no processo de trabalho de coleta, processamento, armazenamento e transporte de amostras com o foco qualificação do registro em sistemas eletrônicos.
					SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG	4	Monitoramento em nível local (UBS) do cumprimento do procedimento operacional padrão do processo de coleta de amostras.
Alcançar 80% de cobertura das equipes multiprofissionais na atenção primária (eMulti), até 2027.	NA (indicador novo)	74,25%	12. Ampliar o número de equipes eSF e eCR cobertas por equipes eMulti Ampliada, Complementar e Estratégica.	SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF	SES/SAIS	1	Publicação de Nota Técnica sobre a reorganização das equipes Multiprofissionais (eMulti) no DF, a partir das diretrizes da Portaria GM/MS n. 635 de 22 de maio de 2023.
					-	2	Acompanhamento da implementação da Nota Técnica sobre a reorganização das equipes Multiprofissionais (eMulti) no DF.
					SES/SUGEP	3	Articulação com a SUGEP da lotação de especialistas em saúde na APS com o objetivo de expansão.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GEQUALI	4	Autorização da criação de INE e solicitação de credenciamento conforme Nota Técnica.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GEQUALI SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM	5	Monitoramento da composição das eMulti nas 7 regiões de saúde, com relação à carga horária, categoria profissional e tipologia para cálculo da cobertura de equipes de Saúde da Família e de Consultório na Rua.

Ampliar para 76% o acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família (PBF), até 2027.	70,06%	73%	13. Implementar plano de melhoria do acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família (PBF).	SES/SAIS/COAPS/DAEAP/GASPVP	-	1	Elaboração de Plano de Ação semestral junto às Regiões de Saúde para mitigar as fragilidades identificadas no âmbito do acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família.
					SES/GAB/ASCOM SES/SVS/DIVEP/GRF	2	Realização da Semana do Beneficiário do Programa Bolsa Família na Saúde, em maio; e da Semana da Criança, em outubro, em cada Região da Saúde.
					SES/GAB/ASCOM	3	Realização de 1 (um) encontro intersetorial (Saúde, Educação e Assistência Social - SEDES) por Região de Saúde, por semestre.
					SES/SUGEP/CIGEP/DIEP/GES	4	Realização de 7 ações de capacitação de servidores (ACS, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro e Médico, e eMulti) na temática de acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família (PBF).
					SES/SAIS	5	Pactuação nos colegiados das Regiões de Saúde das ações necessárias para execução dos Planos de Ação.
Aumentar para 75% a oferta das práticas integrativas em saúde nos serviços de saúde, até 2027.	47,5	65%	14. Qualificar os processos de trabalho da GERPIS para fortalecimento da Política Distrital de Práticas Integrativas em saúde (PDPIS) no DF.	SES/SAIS/COAPS/DAEAP/GERPIS	SES/SUPLANS/CPLAN/DIORG/GMPROC	1	Atualização do mapeamento e modelo dos Processos de Trabalho da GERPIS.
					SES/SAIS/COAPS/DAEAP	2	Promoção da GERPIS como cenário de Residência.
					SES/GA/ASCOM	3	Promoção da divulgação das atividades da GERPIS pela ASCOM.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES FEPECS/ESP	4	Promoção e monitoramento das ações educativas em PIS para profissionais e gestores.
					SES/COAPS/DAEAP/GEOSP	5	Oferta e monitoramento das PIS nas UBS Prisionais (UBSP) do DF.

Diretriz 2. Redes de Atenção à Saúde - Fortalecimento das Redes Temáticas de Atenção à Saúde e da Rede de Atenção às Pessoas em Situação de Violência do Distrito Federal a fim de promover o cuidado integral e contínuo da população, de forma Regionalizada

O fortalecimento das Redes de Atenção à Saúde e Temática (RAS) no Distrito Federal é fundamental para garantir o cuidado integral, contínuo e regionalizado, atendendo às necessidades de saúde da população com eficiência e equidade. As Redes Temáticas de Atenção à Saúde, como a Rede Materno Infantil (Portaria SESDF n. 236, de 14 de dezembro de 2011) e a Rede de Urgência e Emergência (RUE) (Portaria SESDF n. 386, de 27 de julho de 2017), desempenham papel crucial na organização e integração dos serviços, assegurando o acesso oportuno e qualificado. Paralelamente, a Rede de Atenção às Pessoas em Situação de Violência (RAV), instituída no Distrito Federal de forma pioneira no país, por meio da Portaria SESDF n. 108, de 20 de março de 2023, busca ampliar a assistência especializada e humanizada, promovendo ações intersetoriais que enfrentam as diversas formas de violência. Essa diretriz reforça a importância de articulações regionais que potencializam a capacidade de resposta do SUS, valorizando o vínculo e a proximidade do cuidado. Ao integrar e fortalecer essas redes, promove-se uma atenção à saúde mais eficiente, segura e centrada nos direitos dos usuários.

Ainda, fazem parte da RAS do Distrito Federal, a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) (Portaria GM/MS n. 3.088 de 23 de dezembro de 2011, atualizada pela Portaria GM/MS n. 3.588, de 21 de dezembro de 2017); a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência (RPCD) (Portaria GM/MS n. 793, de 24 de abril de 2012); e a Rede de Atenção das Pessoas com Doenças Crônicas não Transmissíveis (RDCNT) (Portaria GM/MS nº 483, de 1º de abril de 2014).

Por oportuno, destaca-se, ainda, a inclusão do “Objetivo Estratégico para a Saúde: Fortalecer as Redes Temáticas de Atenção à Saúde, promovendo acesso equitativo e de qualidade às ações e serviços de saúde”, no Plano Estratégico Distrito Federal (PEDF 2019-2060), versão revisada de 2023.

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
1	10.302.6202.4056.0001 - DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES PARA FOMENTO DAS REDES DE ATENÇÃO À SAÚDE - SES-DF	R\$ 68.485.351,00
	SUBTOTAL¹	R\$ 68.485.351,00

Nota¹: Não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF - FCDF.

Fonte: LOA 2025 - GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

Elaboração: GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2. Fortalecer a Rede de Urgência e Emergência com foco nas linhas de cuidado e ações de promoção, prevenção e vigilância em saúde						
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
Reduzir o tempo de resposta ao chamado do SAMU-DF para 25 min., até 2027.	NA (indicador novo)	27	15. Reestruturar a Frota do SAMU 192 DF.	SES/CRDF/SAMU	SES/SINFRA	1 Otimização do Processo de Trabalho do serviço de Manutenção Veicular.
					SES/SINFRA	2 Renovação das 10 Viaturas de Intervenção Rápida (VIR).
					SES/SINFRA	3 Implementação de Veículo Reserva para Unidade Móvel Bariátrica.
					-	4 Apresentação do Relatório de Frota do SAMU 2025.
			16. Recompôr o quadro de Recursos Humanos Ativos no Atendimento Pré-Hospitalar (APH).	SES/CRDF/SAMU	SES/SUGEP	1 Recomposição de profissionais Condutores Socorristas.
					SES/SUGEP	2 Recomposição de profissionais Médicos.
					SES/SUGEP	3 Recomposição de profissionais Técnicos em Enfermagem.
					SES/CRDF/SAMU/NEU	4 Capacitação dos novos Profissionais de Saúde lotados no SAMU.
					SES/SUGEP	5 Apresentação do Relatório de RH do SAMU 2025.
			17. Implantar novas bases descentralizadas do SAMU 192 DF.	SES/CRDF/SAMU	SES/SUAG	1 Articulação para a transferência de imóveis cedidos para a carga patrimonial da SES-DF.
					SES/SINFRA	2 Construção de 8 Novas Bases do SAMU.
					SES/GAB/ARINS	3 Inauguração das Novas Bases do SAMU.
					-	4 Apresentação do Relatório de Bases do SAMU 2025.
			18. Revisar e implementar novo processo de trabalho da Regulação Médica.	SES/CRDF/SAMU	SES/GAB/CTINF	1 Desenvolvimento do Sistema de Monitoramento de Situações Hospitalares SES-DF.

					SES/GAB/CTINF	2	Desenvolvimento do Sistema de Regulação de Elegibilidade de pacientes do APH para a Rede Hospitalar Privada.
					-	3	Implementação da Ficha de Atendimento Digital do SAMU.
					SES/GAB/CTINF	4	Regularização do Contrato de Serviço de Solução Tecnológica do SAMU.
					-	5	Apresentação do Relatório de Tempo Resposta do SAMU 2025.
			19. Realizar a integração entre sistemas de informação do SAMU-192 DF e CBMDF.	SES/CRDF/SAMU	SES/SAIS/CATES/DUAEC SES/SAIS/CATES/DUAEC/GASFURE Grupo Condutor RUE (GCRUE)	1	Revisão da Portaria Conjunta n. 40 de 2018.
					SES/SUPLANS/CCONS/DGIE	2	Integração dos Sistemas SAU e BRADO CBMDF, via API.
					-	3	Integração dos Sistemas SAU e SINESP-CAD, via API.
					-	4	Integração das Fichas de Atendimento Digital do SAMU e CBMDF.
					-	5	Implementação da Tela Única de Recursos Móveis do APH do Distrito Federal.
					-	6	Cadastro de ocorrências entre os Sistemas SAU e SINESP-CAD, via API.
					-	7	Disponibilização/solicitação de acionamento de Unidades Móveis do CBMDF, via API.
					-	8	Apresentação do Relatório de Integração 2025.
Reduzir em 5% ao ano os óbitos nas internações por Infarto Agudo do Miocárdio (IAM).	4,49%	4,5%	20. Capacitar os profissionais das emergências envolvidos com o atendimento do IAM.	SES/SAIS/CATES/DUAEC/GASFURE	SES/SAIS/CATES	1	Desenvolvimento do processo avaliativo dos tempos Porta - ECG, Porta - Agulha, e Porta - Balão nas emergências (UPA e Hospitais).
					SES/SAIS/ARAS SES/SAIS/COAPS SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	2	Capacitação de enfermeiros, técnicos e médicos das UBS na temática do atendimento do IAM.

					SES/SAIS/ARAS SES/SAIS/CATES/AAH SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	3	Capacitação de enfermeiros, técnicos e médicos envolvidos com o atendimento do IAM nas emergências (UPA e Hospitais).
					SES/SAIS/ARAS	4	Avaliação da letalidade por IAM nas emergências (UPA e Hospitais).
Reduzir em 4% ao ano os óbitos nas internações por Acidente Vascular Encefálico (AVE).	15,77%	14,53%	21. Qualificar o atendimento aos pacientes com suspeita de AVE nos hospitais.	SES/SAIS/CATES/DUAEC/GASFURE	SES/SAIS/ARAS SES/SAIS/CATES/AAH SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	1	Capacitação dos profissionais das emergências envolvidos com o atendimento do AVE.
					SES/SAIS/ARAS	2	Readequação da linha de cuidado do AVE.
					SES/GAB/CTINF SES/SUGEP/CIGEP/DIPMAT	3	Viabilização de dados para estudo técnico em serviço de tele saúde para atendimento de pacientes com suspeita de AVE nas emergências dos hospitais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3. Promover a qualidade de vida das pessoas com transtornos mentais, com foco na ansiedade, depressão e uso abusivo de álcool, tabaco e outras drogas

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Aumentar a cobertura dos Centros de Atenção Psicossocial para 0,75, até 2027.	0,46	0,65	22. Ampliar a rede de serviços dos Centros de Atenção Psicossocial do DF.	SES/SUSAM/DOSSAM	SES/SINFRA	1	Acompanhamento da construção de dois novos CAPS (Recanto das Emas e Gama).
					SES/SINFRA	2	Acompanhamento de projetos de construção de CAPS (CAPS I Ceilândia, CAPS AD III Taguatinga e CAPS AD III Guará).
					SES/SUPLANS/CCONS/DICS SES/SUGEP	3	Habilitação dos CAPS II Brasília, CAPS I Brazlândia e CAPS II Planaltina.
Aumentar em 10% ao ano os CAPS que realizam ao menos 5 (cinco) ações mensais de matriciamento em saúde mental com equipes de Atenção Primária à Saúde.	NA (indicador novo)	63%	23. Qualificar o matriciamento em saúde mental realizado pelos CAPS junto às equipes da Atenção Primária à Saúde.	SES/SUSAM/DOSSAM	SES/SAIS/COAPS	1	Implementação dos planos regionais de matriciamento.
					SES/SAIS/COAPS	2	Avaliação e revisão dos planos regionais de matriciamento.
					SES/SAIS/COAPS SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	3	Capacitação de profissionais da RAPS em temas relacionados à saúde mental.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4. Reduzir o adoecimento e mortes por causas evitáveis em mulheres em idade fértil, gestante e crianças

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
Investigar 90% de registros de óbitos infantis e fetais com investigação concluída no SIM, até 120 dias após a ocorrência, em 2027.	74,36%	80%	24. Otimizar o processo de vigilância do óbito infantil em tempo oportuno.	SES/SAIS/ARAS SES/SVS/DIVEP/GIASS	-	1 Sensibilização da comissão de óbito da rede pública e privada para cumprimento da normativa em relação à oportunidade da notificação.
					SES/SAIS/COAPS	2 Mapeamento do processo da visita domiciliar de investigação dos óbitos infantis no território.
					-	3 Solicitação de adequação do sistema VIGILÂNCIA DF com ênfase na oportunidade de notificação e investigação do óbito infantil.
					-	4 Fomento à adequação da força de trabalho junto à superintendência para a composição dos comitês regionais, conforme Portaria SESDF n. 1.294, de 30 de dezembro de 2021.
Investigar 90% de registros de óbitos de mulher em Idade fértil (MIF) com investigação concluída no SIM, até 120 dias após a ocorrência, em 2027.	75%	80%	25. Otimizar o processo de vigilância do óbito de MIF em tempo oportuno.	SES/SAIS/ARAS SES/SVS/DIVEP/GIASS	-	1 Sensibilização da comissão de óbito da rede pública e privada para cumprimento da normativa em relação à oportunidade da notificação.
					SES/SAIS/COAPS	2 Mapeamento do processo da visita domiciliar de investigação dos óbitos de MIF e óbito materno no território.
					-	3 Solicitação de adequação do sistema VIGILÂNCIA DF com ênfase na oportunidade de notificação e investigação dos óbitos de MIF e óbito materno no território.
					-	4 Fomento à adequação da força de trabalho junto à superintendência para a composição dos comitês regionais, conforme a Portaria SESDF n. 1.294, de 30 de dezembro de 2021.
Reduzir para 9,7 a mortalidade infantil, até 2027.	10,04	9,9	26. Qualificar a assistência materna e infantil.	SES/SAIS/ARAS	SES/SAIS/CATES/DSINT/GESTI	1 Atualização dos protocolos e diretrizes de atendimento neonatal conforme melhores evidências científicas.
					SES/SAIS/CATES/DSINT/GESTI (RTD Neonatologia)	2 Realização de treinamentos para equipes de saúde sobre protocolos atualizados de neonatologia (oferta do curso de reanimação neonatal).

					SES/SAIS/CATES/DSINT/GESTI (RTD Neonatologia)	3	Elaboração de fluxo de pacientes neonatais para os ambulatórios de infecção congênita.
Manter a razão de mortalidade materna do Distrito Federal abaixo de 30 óbitos a cada 100.000 nascidos vivos.	28,07	30	27. Ampliar a captação precoce de gestantes para o pré-natal e qualificar a assistência materna e infantil.	SES/SAIS/ARAS	SES/SAIS/COASIS/DIENFGEON SES/GAB/CTINF	1	Implementação do Protocolo de Segurança do Paciente sobre a prevenção de deterioração clínica em serviços obstétricos nos setores de alojamento conjunto e Casa de Parto de São Sebastião.
					SES/SAIS/COASIS/DIENFGEON SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	2	Capacitação de 60 profissionais (enfermeiros e médicos obstetras) sobre a assistência às emergências obstétricas nos Centros Obstétricos e Casa de Parto de São Sebastião.
					SES/SAIS/COASIS/DIENF/GEON SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	3	Capacitação de 8 instrutores para ofertar o curso de emergências obstétricas.
Reduzir 25% ao ano o número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade.	414	232	28. Ampliar a realização da testagem rápida e aprimorar o diagnóstico, tratamento e seguimento dos casos de sífilis.	SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF SES/SVS/DIVEP/GEVIST	SES/SAIS/COAPS/DAEAP/GASPVP SES/SAIS/COAPS/DAEAP/GSPP SES/SAIS/COASIS/DIENF/GENFAPS	1	Ampliação da testagem rápida e tratamento para sífilis na população masculina na faixa etária de 15 a 59 anos.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES FEPECS/DE/ESPDF/CESES	2	Capacitação de profissionais multiplicadores da Atenção Primária à Saúde para realização de testagem rápida (TR).
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES FEPECS/DE/ESPDF/CESES	3	Capacitação de profissionais multiplicadores no protocolo de pré-natal de risco habitual.
Aumentar o volume de leite humano doado aos Bancos de Leite Humano do DF para 21.000 litros, em 2027.	18.353,4	20.000	29. Ampliar a divulgação para servidores e comunidade sobre a doação de leite humano.	SES/SAIS/ARAS	SES/GAB/ASCOM	1	Realização de campanhas institucionais de sensibilização sobre a doação de leite humano direcionada à comunidade.
					SES/SAIS/ARAS/GCD-RC SES/GAB/ASCOM	2	Realização de campanhas institucionais de sensibilização sobre a doação de leite humano direcionada às puérperas nos bancos de leites das maternidades.
					SES/SAIS/COAPS/DESF SES/GAB/ASCOM	3	Realização de campanhas institucionais de sensibilização sobre a doação de leite humano direcionada às puérperas nas UBS.
Reduzir para 5,93% a gravidez na adolescência entre as faixas etárias de 10 a 19 anos, até 2027.	8,31%	6,87%	30. Capacitar profissionais de saúde e da educação na temática de prevenção da gravidez na adolescência.	SES/SAIS/ARAS SES/SVS/DIVEP/GIASS	SES/SAIS/ARAS/GCD-RC	1	Ampliação da oferta de capacitação na temática de inserção de Dispositivo Intrauterino (DIU) para médicos e enfermeiros da APS.

					SES/SAIS/ARAS/GCD-RC GTI do PSE	2	Oferta de capacitação para os professores nas escolas públicas sobre prevenção de gravidez na adolescência por meio do Programa Saúde na Escola.
Aumentar para 48% o total de parto normal no SUS e na saúde suplementar, até 2027.	44%	46%	31. Sensibilizar os profissionais dos Centros Obstétricos, dos Centros Parto Normal e da APS em boas práticas para o incentivo ao Parto Normal na rede SES-DF.	SES/SAIS/ARAS	SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF	1	Elaboração do guia para orientar a estruturação dos grupos de gestantes na APS.
					SES/SAIS/ARAS/GCDRC SES/SAIS/COASIS/GEON	2	Realização de visitas técnicas nos estabelecimentos para a certificação das boas práticas no parto normal.
					SES/SAIS/ARAS/GCDRC SES/SAIS/COASIS/GEON	3	Realização do evento da certificação das boas práticas no parto normal.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5. Reduzir as mortes prematuras por complicações de doenças respiratórias, cardiovasculares, câncer e diabetes							
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Ampliar as ações da saúde da mulher melhorando o acesso aos exames de mamografia na razão de 0,22, até 2027..	0,12 (2023)	0,18	32. Ampliar e qualificar o acesso, às mulheres na faixa etária prioritária, ao rastreo do câncer de mama.	SES/SAIS/ASCCAN SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG	-	1	Construção do Plano de Ação de ampliação do rastreo do câncer de mama junto às Regiões de Saúde.
					-	2	Realização de pelo menos 1 (uma) reunião quadrimestral junto às Regiões de Saúde, para apoio e acompanhamento dos resultados, a partir da recomendação de melhorias.
					SES/GAB/CTINF	3	Implantação de ferramenta tecnológica (Formulário de encaminhamento e de apoio à tomada de decisão).
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	4	Treinamento para os profissionais da SES-DF dos temas relacionados ao câncer de mama.
Ampliar as ações da saúde da mulher melhorando o acesso aos exames de citopatologia na razão de 0,26, até 2027..	0,22 (2023)	0,22	33. Ampliar e qualificar o acesso, às mulheres na faixa etária prioritária, ao rastreo do câncer de colo de útero.	SES/SAIS/ASCCAN SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG	-	1	Revisão e adequação do Plano de Ação de ampliação do rastreo do câncer de colo de útero junto às Regiões de Saúde.
					-	2	Realização de pelo menos 1(uma) reunião quadrimestral junto às Regiões de Saúde, para apoio e acompanhamento dos resultados, a partir da recomendação de melhorias.

					SES/GAB/CTINF	3	Implantação de instrumentos tecnológicos (Formulário de encaminhamento e ferramenta de apoio à tomada de decisão).
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	4	Treinamento para os profissionais da SES-DF dos temas relacionados ao câncer de colo de útero.
Reduzir em 5% ao ano a taxa de Internações por Diabetes Mellitus e suas complicações, até 2027.	5,25	4,74	34. Estruturar os Grupos de Acompanhamento em Saúde das pessoas com Diabetes, na APS, conforme Estratificação de Risco Cardiovascular.	SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF	SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM	1	Matriciamento da APS em Estratificação de Risco Cardiovascular realizada por profissionais de Regiões de Saúde planejadas.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM	2	Implementação de Instrumento Norteador para os Grupos de Acompanhamento em Saúde - DM e HAS, na APS.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GEQUALI	3	Criação de um Instrutivo para a Qualificação do Registro dos Dados no PEC - eSUS vinculados à temática de HAS e DM.
					SES/SAIS/CATES/GESINT	4	Criação de um Instrutivo para a Qualificação do Registro dos Dados no PEC (Atenção Especializada) vinculados à temática de HAS e DM.
Reduzir 11% ao ano a taxa de Internações por Hipertensão Arterial e suas complicações em maiores de 18 anos.	2,33	1,70	35. Estruturar os Grupos de Acompanhamento em Saúde das pessoas com Hipertensão Arterial, na APS, conforme Estratificação de Risco Cardiovascular.	SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF	SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM	1	Matriciamento da APS em Estratificação de Risco Cardiovascular realizada por profissionais de Regiões de Saúde planejadas.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM	2	Implementação de Instrumento Norteador para os Grupos de Acompanhamento em Saúde - DM e HAS, na APS.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GEQUALI	3	Criação de um Instrutivo para a Qualificação do Registro dos Dados no PEC - eSUS vinculados à temática de HAS e DM.
					SES/SAIS/CATES/GESINT	4	Criação de um Instrutivo para a Qualificação do Registro dos Dados no PEC (Atenção Especializada) vinculados à temática de HAS e DM.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6. Organizar a rede de atenção às pessoas em situação de violência, promovendo atenção integral

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
-----------------------	----------------------------	--------------	---------------------	---------------------	--------------------	------------

Aumentar a taxa de notificação de violências para 12,5% ao ano, no Distrito Federal, até 2027.	341,15	486	36. Qualificar ações de Vigilância Epidemiológica com foco na notificação de violências.	SES/SVS/DIVEP/GVDANTPS/NEPAV SES/SAIS/ARAS	FEPECS/DE/ESPDF/CESES SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	1	Formação de multiplicadores para qualificação e preenchimento da ficha de notificação de violência interpessoal e autoprovocada, presencial e virtual, a critério de necessidade.
					SES/SVS/DIVEP/GVDANT/NEPAV	2	Implantação de método de monitoramento da qualidade dos dados e oportunidade da informação registrada no Sistema de Notificação de Violência.
					SES/GAB/ASCOM	3	Desenvolvimento de estratégias de Comunicação Institucional para pautas de violência.
					SES/SAIS/ARAS/GCD-RAV	4	Instituição da Linha de Cuidado de Atenção à Pessoa em Situação de Violência Sexual, Familiar e Doméstica.
					SES/SAIS/ARAS/GCD-RAV	5	Instituição de Grupos Condutores Regionais da RAV.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7. Ampliar e Fortalecer a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Regular 95% do acesso às subespecialidades da saúde funcional, de cada especialidade, nos pontos de atenção da Rede SES-DF, até 2027.	73% (março de 2023)	80%	37. Ampliar a regulação do acesso a nove subespecialidades da fisioterapia (reabilitação ortopédica/reumatológica, neurologia infantil, neurologia adulto, reabilitação pulmonar, uroginecológica, oncologia, vascular, respiratória infantil, gerontologia), seis da fonoaudiologia (linguagem, reabilitação infantil, audiolgia, reabilitação adulto, voz e gerontologia), e quatro da terapia ocupacional (reabilitação infantil, reabilitação adulto, reabilitação gerontológica e ortopedia membro superior), nos serviços ambulatoriais das Superintendências das Regiões de Saúde da SES-DF e das Unidades de Referência Distrital do DF.	SES/SAIS/COASIS/DASIS/GESSF	SES/SAIS/COASIS/DASIS/GESAMB SES/CRDF/DIRAHH/CERA	1	Elaboração de Protocolos de Regulação das subespecialidades da Saúde Funcional: Fisioterapia: Reabilitação Ortopédica/Reumatológica, Neurologia Infantil, Neurologia Adulto, Reabilitação Pulmonar, Uroginecológica, Oncologia, Vascular, Respiratória Infantil, Gerontologia; Fonoaudiologia: Gerontologia, Voz, Adulto, Infantil, Linguagem; Terapia Ocupacional: Gerontologia, Ortopedia membro superior, Adulto, Reabilitação Infantil.
					SES/CRDF/DIRAHH/CERA	2	Monitoramento do acesso e encaminhamento de relatórios trimestrais às Regiões de Saúde, com proposição de melhoria dos processos regulatórios implementados.

Ofertar para Reabilitação Intelectual Adulto e Infantil 35% do total de vagas do serviço, até 2027.	NA (indicador novo)	25%	38. Ampliar o acesso para o cuidado da pessoa com Deficiência Intelectual e Transtorno do Espectro Autista.	SES/SAIS/ARAS SES/SAIS/ARAS/GCD-RCPD	SES/SAIS	1	Deliberação de plano de ação para adequações necessárias (infraestrutura, equipamentos e recursos humanos) identificadas no Diagnóstico Situacional, pelo Colegiado de Gestão da SES-DF.
					SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/COASIS SES/SAIS/CATES FEPECS/DE/ESPDF/CESES	2	Capacitação de profissionais da equipe multiprofissional em Reabilitação Intelectual e TEA.
					SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/COASIS SES/SAIS/CATES	3	Desenvolvimento de diretrizes de atendimento para a Reabilitação Intelectual Infantil e o TEA.
					SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/COASIS SES/SAIS/CATES	4	Elaboração de Estudo Técnico Preliminar para contratação de serviço de Reabilitação Intelectual Infantil e TEA.

Diretriz 3. Vigilância à Saúde - Fortalecimento das ações de promoção da saúde, prevenção de doenças, redução e eliminação de riscos e agravos, de forma integrada com a assistência

A Vigilância à Saúde desempenha um papel estratégico no fortalecimento das ações de promoção da saúde, prevenção de doenças e redução de riscos e agravos, sendo fundamental para a integralidade da assistência à saúde no Distrito Federal. Essa diretriz visa consolidar uma abordagem integrada, nas quais as ações de vigilância e assistência se complementam, potencializando a eficácia do cuidado em saúde. Por meio da articulação entre equipes de atenção primária, vigilância epidemiológica e sanitária, busca-se identificar e mitigar fatores de risco, promover ambientes saudáveis e prevenir agravos evitáveis. A integração dessas ações contribui para o enfrentamento de desafios emergentes, como doenças crônicas, agravos infecciosos e impactos ambientais na saúde, promovendo respostas mais ágeis e resolutivas. Esse fortalecimento é essencial para garantir a proteção da saúde da população, reduzir desigualdades e construir um sistema de saúde resiliente e equitativo.

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
1	10.304.6202.2596.0001 - DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DO LABORATÓRIO CENTRAL DE SAÚDE PÚBLICA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 4.873.773,00
2	10.304.6202.2602.0001 - DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 4.361.003,00
3	10.304.6202.3154.0001 - CONSTRUÇÃO DE UNIDADE DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$10.000,00
4	10.305.6202.2601.0001 - DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE VIGILÂNCIA AMBIENTAL - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$12.676.110,00
5	10.305.6202.2605.0001 - DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 4.972.077,00
6	10.305.8202.2396.0021 - (***) CONSERVAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE EDIFICAÇÕES PÚBLICAS - VIGILÂNCIA EM SAÚDE-DISTRITO FEDERAL	R\$ 3.172.107,00
7	10.305.8202.8502.0023 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$ 45.365.077,00
8	10.305.8202.8517.0007 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS - VIGILÂNCIA EM SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$10.383.441,00
	SUBTOTAL¹	R\$ 85.813.588,00

Nota¹: não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF – FCDF.

Fonte: LOA 2025 - GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

Elaboração: GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8. Reduzir o adoecimento e mortes por doenças imunopreveníveis e por arboviroses						
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
Ter 100% das vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de um ano de idade (pentavalente – 3ª dose, poliomielite inativada – 3ª dose, pneumocócica 10-valente – 2ª dose) e para crianças de 1 ano de idade (tríplice viral – 1ª dose) com coberturas vacinais de no mínimo 95%, no ano corrente.	0%	100%	39. Implementar o Plano Integrado de Imunização no Distrito Federal.	SES/SVS/DIVEP/GRF	SES/SAIS/COAPS	1 Monitoramento das ações do Plano Integrado de Imunização.
					SES/GAB/ASCOM	2 Monitoramento de notícias falsas e divulgação de notícias comprovadas cientificamente nos canais de comunicação da SES-DF.
					SES/GAB/ASCOM SES/SAIS/COAPS	3 Capacitação de multiplicadores em Comunicação de Risco e Notificação e Investigação de evento supostamente atribuído à vacinação e/ou imunização (ESAVI).
					SES/GAB/ASCOM SES/SAIS/COAPS	4 Capacitação de multiplicadores prescritores médicos da APS sobre a importância da indicação das vacinas disponíveis no calendário do PNI.
					SES/SVS/DIVISA SES/SAIS/COAPS	5 Capacitação dos profissionais de saúde que atuam nos serviços de vacinação, público e privado, com ênfase nos sistemas de informação de imunização.
					SES/SUGEP/COAP/DIAP SES/SAIS/COAPS	6 Recomposição de força de trabalho dos Núcleos de Vigilância Epidemiológica (NVEP).
					SES/GAB/ASCOM SES/SAIS/COAPS	7 Ampliação do serviço de mensageria para as vacinas do calendário do PNI.
Manter a taxa de incidência mensal de dengue <300 na população do DF, até 2027.	224,18 (sem. 13 a 16) a 232,33 (sem. 17 a 20)	< 300	40. Ampliar a capacidade de enfrentamento e controle da dengue para redução da taxa de incidência.	SES/SVS/AMISPE	SES/SVS/DIVAL	1 Ampliação das ações de controle vetorial a partir dos dados epidemiológicos disponibilizados: inspeções domiciliares, tratamento focal, bloqueios com o uso de aduldicidas, ações em pontos estratégicos e manejo ambiental.
					-	2 Implementação do plano para o enfrentamento da dengue e outras arboviroses.
					SES/SAIS/COAPS	3 Realização de ações de educação em saúde específico sobre a dengue pelo PSE.
					SES/SVS/DIVEP/GVDT	4 Planejamento da metodologia para a capacitação dos profissionais de saúde sobre o processo de vigilância epidemiológica - em 10 minutos.
					SES/SVS/DIVEP/GVDT	5 Treinamento em serviço sobre o processo de vigilância epidemiológicas das arboviroses.
					SES/SVS/DIVEP/GRF SES/SAIS/COAPS	6 Aumento de cobertura vacinal da dengue.

Ampliar de 25% para 80% o monitoramento entomológico por meio de ovitrampas em áreas urbanas.	25%	50%	41. Ampliar a capacidade de instalação de armadilhas nas Regiões Administrativas dos Estratos de Risco 3, 4 e 5, conforme o Plano de Contingência para Resposta às Emergências em Saúde Pública por dengue, chikungunya e zika 2024/2025.	SES/SVS/DIVAL/GEVAC	-	1	Capacitação e supervisão das equipes dos Núcleos Regionais de Vigilância Ambiental na instalação e monitoramento das armadilhas.
					-	2	Instalação de ovitrampas considerando a estratificação de risco definida no Plano de Contingência para resposta às emergências em saúde pública por dengue, chikungunya e zika 2024/2025.
					-	3	Apresentação de relatório contendo os resultados alcançados da instalação de armadilhas e recomendações.
					SES/SUGEP	4	Ampliação do número de Agentes de Vigilância Ambiental.
Alcançar 100% do parâmetro de coletas estabelecido pelo MS como “excelente” nas unidades sentinela de Síndrome Gripal no DF, até 2027.	60,60%	80%	42. Qualificar o processo de coleta de amostras semanais por unidade sentinela nas Unidades de Pronto Atendimento (UPA), Unidades Básicas de Saúde (UBS) e unidades hospitalares.	SES/SVS/DIVEP/GEVITHA	SES/GAB/ASCOM	1	Divulgação institucional do POP por meio de Nota Técnica via sei, Intranet e site da SES.
					-	2	Monitoramento e avaliação da implementação da instrução de trabalho (POP) referente às coletas das Unidades de Pronto Atendimento (UPAS) , unidades hospitalares e Unidades Básicas de Saúde.
					-	3	Elaboração de relatório com recomendações de melhoria da qualidade do processo de coleta de amostras para os gestores e unidades sentinela.
					SAIS/COAPS SES/SVS/LACEN FEPECS/DE/ ESPDF	4	Realização da III Oficina de Vigilância Sentinela da Síndrome Gripal no DF.
					SAIS/COAPS	5	Treinamento em serviço acerca do processo de vigilância, durante as supervisões - identificação dos casos, coleta das amostras, fluxo de notificação e envio das amostras.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9. Promover e aprimorar as ações de vigilância em saúde em todos níveis de atenção, adequando a infraestrutura e a força de trabalho, de forma regionalizada							
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Manter, anualmente, o número de casos novos de AIDS em menores de cinco anos igual zero.	1	0	43. Implementar a Linha de Cuidado da pessoa vivendo com HIV.	SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF SES/SVS/DIVEP/GEVIST	SES/GAB/ASCOM	1	Publicização para a população do guia de orientações da linha de cuidado.
					SES/GAB/ASCOM	2	Realização de ações de comunicação nas Regiões de Saúde.

					SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/COASIS/DASIS SES/SAIS/COASIS/DASIS/DIENF SES/SAIS/COASIS/DASIS/DASIS/GSS SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG SES/SAIS/CATES/DUAEC/GASFURE SES/SULOG/DIASF SES/SVS/LACEN	3	Monitoramento da implementação da Linha de Cuidado da pessoa vivendo com HIV.
Aumentar em 10% ao ano a cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes, até 2027.	50,50%	62%	44. Implementar o Plano de Enfrentamento da Hanseníase do Distrito Federal 2023-2030.	SES/SVS/DIVEP/GVDT	SES/SAIS	1	Aprimoramento do processo de vigilância da hanseníase por meio de treinamentos.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF FEPECS/DE/ESPDF	2	Capacitação teórica de 100 profissionais da APS sobre o manejo clínico da Hanseníase.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF FEPECS/DF/ESPDF	3	Capacitação prática de 60 profissionais da APS sobre o manejo clínico da Hanseníase.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF SES/SAIS/COAPS	4	Realização de estudo de viabilidade para implementar referências técnicas assistenciais para a Hanseníase.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF FEPECS/DE/ESPDF SES/GAB/ASCOM SES/GAB/CTINF	5	Organização e disponibilização das informações estratégicas sobre Hanseníase em plataformas institucionais da SES-DF.
Reduzir para 2 o coeficiente de detecção anual de hepatite B e C, até 2027.	4,2	4,0	45. Implementar o Plano de Prevenção, Vigilância e Controle das Hepatites Virais.	SES/SVS/DIVEP/GEVIST	SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/COASIS/DASIS SES/SAIS/COASIS/DASIS/DIENF SES/SAIS/COASIS/DASIS/GSS SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG SES/SAIS/CATES/DUAEC/GASFURE SES/SULOG/DIASF SES/SVS/LACEN	1	Elaboração e implementação da Linha de Cuidado das Hepatites Virais B e C.
						2	Monitoramento do Plano de Prevenção, Vigilância e Controle das hepatites virais por meio de instrumento a ser construído.
Reduzir em 2% ao ano a taxa de mortalidade prematura (30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais doenças crônicas não transmissíveis (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias), até 2027.	149,9 por 100 mil hab.	144,0 por 100 mil hab.	46. Fortalecer a governança do Grupo Condutor DCNT.	SES/SAIS/ARAS	SES/SAIS/ARAS/GCD-DCNT	1	Revisão do Plano Distrital de Enfrentamento das DCNT.
					SES/SAIS/ARAS/GCD-DCNT	2	Inclusão dos NVEP e NHEP nos Grupos Condutores Regionais das DCNT.
			47. Implementar o processo de vigilância epidemiológica das DCNT de forma descentralizada.	SES/SVS/DIVEP/GVDANTPS	SES/SAIS/ARAS/GCD-DCNT	1	Capacitação dos NVEPI e NHEP sobre o uso dos instrumentos epidemiológicos de vigilância das DCNT.
					SES/SAIS/ARAS/GCD-DCNT	2	Implantação de boletim anual de análise integrada de morbimortalidade por DCNT e seus fatores de risco.

					SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/COASIS/DASIS/GESNUT	3	Implantação de monitoramento do estado nutricional da população cadastrada pela APS.
Alcançar 60% de hospitais com leitos de UTI do Distrito Federal classificados como de alta conformidade na Avaliação Nacional das Práticas de Segurança do Paciente, até 2027.	43,6%	50%	48. Apoiar os hospitais com leitos de UTI na melhoria do desempenho na avaliação de práticas de Segurança do Paciente.	SES/SVS/DIVISA/GRSS	SES/SAIS/APNH/CTSP	1	Capacitação dos Núcleos de Segurança do Paciente e serviços de Controle de Infecção Hospitalar sobre o processo de avaliação.
					-	2	Notificação dos serviços que realizaram o preenchimento do processo de avaliação de forma inadequada ou incompleta.
					-	3	Avaliação das documentações quanto aos requisitos mínimos do processo de avaliação.
					-	4	Seleção e avaliação <i>in loco</i> dos hospitais com Alta Conformidade na avaliação documental, conforme <i>checklist</i> Anvisa.
					-	5	Devolutiva do resultado da avaliação com foco nos pontos de melhoria para elaboração de plano de ação pelos hospitais.
					SES/SAIS/APNH/CTSP	6	Articulação da participação na avaliação dos hospitais de administração direta e indireta da rede SES-DF com os diretores dos hospitais.
					SES/SAIS/APNH/CTSP	7	Solicitação do plano de ação com foco na melhoria do desempenho na avaliação com os diretores dos hospitais de administração direta e indireta, para os serviços com Baixa e Média Complexidade.
Aumentar em 5% ao ano o número de notificações de doenças e agravos relacionados ao trabalho, até 2027.	4.772	5.261	49. Aprimorar a captação, o registro e a qualidade dos dados nas notificações de agravos e doenças relacionadas ao trabalho, em especial os de preenchimento obrigatório.	SES/SVS/DISAT/CEREST	-	1	Capacitação das equipes de saúde do Distrito Federal em relação à notificação de agravos e doenças relacionadas ao trabalho.
					-	2	Identificação e investigação das unidades silenciosas para notificação de agravos e doenças relacionadas ao trabalho.
					-	3	Investigação de 100% dos óbitos por acidente de trabalho registrados no Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM).
					-	4	Realização de atividades de Vigilância Epidemiológica de agravos da Saúde do Trabalhador: análise de Situação de Saúde do trabalhador e da trabalhadora (ASSTT); investigações de óbitos por acidente de trabalho, e; busca ativa e notificação de agravos e doenças relacionadas ao trabalho.

Aumentar para 80% a vacinação antirrábica da população estimada de cães e gatos do Distrito Federal, até 2027.	39% (2023)	55%	50. Ampliar as estratégias de vacinação de cães e gatos e qualificar os registros para aumento das coberturas vacinais.	SES/SVS/DIVAL/GVAZ	SES/SVS/DIVAL/GVAZ	1	Elaboração e entrega do diagnóstico (identificação e análise) das causas das baixas coberturas vacinais.
					SES/GAB/ASCOM	2	Elaboração e implementação de um plano de comunicação e publicidade para vacinação de cães e gatos.
					SES/SVS/DIVAL/GEVAC	3	Elaboração e implementação de um plano de atuação dos Agentes de Vigilância Ambiental, no período com poucas ou nenhuma chuva (estiagem), para ampliação da vacinação de cães e gatos.
					SES/SVS/DIVISA/GEAF SES/SVS/DIVEP/GIASS	4	Elaboração e apresentação de proposta de cooperação entre a SES-DF e as clínicas veterinárias do DF quanto ao compartilhamento de dados de imunização e outros de importância em saúde pública (zoonoses).
					SES/SVS/DIVAL	5	Realização de estudo para exposição de motivos demonstrando necessidade de realização de processo seletivo para profissionais - cargo médico veterinário.
					SES/SVS/DIVAL	6	Apresentação semestral dos resultados das atividades realizadas em Colegiado SVS.
Aumentar em 10% ao ano a proporção de cura de casos novos de Tuberculose Pulmonar Bacilífera.	36,41%	44%	51. Elaborar o Plano de Prevenção, Vigilância e Controle da Tuberculose Pulmonar Bacilífera.	SES/SAIS/DIVEP/GEVIST	SES/SAIS/CATES/DUAEC/GEDIAG SES/SAIS/CATES/DUAEC/GASFURE SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/COASIS/DASIS SES/SAIS/COASIS/DASIS/DIENF SES/SAIS/COASIS/DASIS/GSS SES/SULOG/DIASF SES/SVS/LACEN	1	Realização do diagnóstico situacional de cada Região de Saúde por meio da extração dos dados do Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN) e tabulação dos dados utilizando o software TabWin.
					-	2	Realização de treinamento e capacitação em SINAN com os Núcleos de Vigilância Epidemiológica para alinhamento da investigação epidemiológica com foco no encerramento oportuno, abandono e prolongamento de tratamento.
					-	3	Publicação de Boletim Epidemiológico da Tuberculose.
			52. Desenvolver ações de melhoria em prevenção, diagnóstico e tratamento da tuberculose.	SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF	SES/SAIS/COAPS/DAEAP/GEOSP SES/SAIS/COAPS/DAEAP/GASPVP	1	Realização de estudo de viabilidade para implementar referências técnicas assistenciais para tuberculose.
Ampliar para 30% a realização de testes rápidos para HIV, sífilis e hepatites B e C na	6,4 a cada 100 pessoas	21 a cada 100 pessoas	53. Implantar o monitoramento de testagem rápida das IST na APS.	SES/SVS/DIVEP/GEVIST	SES/SUPLANS/CCONS/DGIE	1	Desenvolvimento de ferramenta tecnológica para captação e consolidação de dados em sistemas de informação (SISLOG Lab, e-SUS e Alphalinc).

população igual ou maior a 15 anos, até 2027.					-	2	Realização de análise qualitativa dos registros nos sistemas de informação (SISLOG Lab, e-SUS e Alphasinc) da distribuição, execução e registro dos testes rápidos.
					SES/SAIS/COAPS/DESF/GASF	3	Capacitação das equipes técnicas e implementação nas regiões de instrumento para monitoramento da testagem.
Promover 95% de qualificação dos resultados das análises de água para consumo humano, até 2027.	65%	80%	54. Realizar a Vigilância da Qualidade da água para consumo humano.	SES/SVS/DIVAL/GVAFNB	FEPECS/DE/ESPDF	1	Capacitação de AVA dos 15 Núcleos de Vigilância Ambiental e Gerências para o processo de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano.
					-	2	Mapeamento de áreas rurais para priorização de ações de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano.
					SES/SVS/DIVAL/GVAFNB SES/SVS/DIVAL/GEVAC SES/SVS/DIVAL/GVAZ	3	Elaboração de estudo de necessidade para criação de sistema de informação.
					SES/SVS/LACEN	4	Avaliação de atividades de 2025 para repactuação de ações entre DIVAL e LACEN para 2026.
Alcançar 90% das notificações de acidente de trabalho, com exposição a material biológico e intoxicação exógena com o campo "Ocupação" e "Atividade Econômica" preenchido adequadamente, até 2027.	41,07%	90%	55. Aprimorar a captação, o registro e a qualidade dos dados nas notificações de agravos e doenças relacionadas ao trabalho, em especial os de preenchimento obrigatório.	SES/SVS/DISAT/CEREST	-	1	Capacitação das equipes de saúde do Distrito Federal em relação ao preenchimento dos campos obrigatórios da notificação de agravos e doenças relacionadas ao trabalho.
					-	2	Monitoramento e correção das notificações dos acidentes e agravos relacionados ao trabalho registradas no SINAN.
					-	3	Realização de atividades de Vigilância Epidemiológica de agravos da Saúde do Trabalhador: investigações de óbitos por acidente de trabalho; e busca ativa e notificação de agravos e doenças relacionadas ao trabalho.

Diretriz 4. Atenção Especializada - Reestruturação e fortalecimento da Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar assegurando o acesso e contribuindo com o cuidado integral e contínuo

A reestruturação e o fortalecimento da Atenção Especializada, tanto ambulatorial quanto hospitalar, são essenciais para assegurar o acesso oportuno e qualificado aos serviços de saúde no Distrito Federal, promovendo o cuidado integral e contínuo. Essa diretriz busca aprimorar a organização e a gestão das unidades especializadas, promovendo maior eficiência e resolutividade no atendimento às demandas de média e alta complexidade. Por meio da ampliação da capacidade instalada, modernização tecnológica e qualificação dos profissionais, pretende-se reduzir filas, tempos de espera e garantir a continuidade do cuidado em articulação com a Atenção Primária e as Redes de Atenção à Saúde. Com foco na regionalização e na equidade, o fortalecimento da Atenção Especializada visa responder às necessidades específicas da população, garantindo acesso e assistência de excelência em todas as etapas do cuidado.

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
1	10.302.6202.2060.0003 - ATENDIMENTO DE URGÊNCIA PRÉ-HOSPITALAR-SERVIÇO DE ATENDIMENTO MÓVEL DE URGÊNCIA-SAMU/192 - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 21.158.087,00
2	10.302.6202.2145.0029 - SERVIÇOS ASSISTENCIAIS COMPLEMENTARES EM SAÚDE - COMPLEMENTAÇÃO PISO ENFERMAGEM - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 5.452.099,00
3	10.302.6202.2145.2549 - SERVIÇOS ASSISTENCIAIS COMPLEMENTARES EM SAÚDE - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 232.877.661,00
4	10.302.6202.2885.0002 - MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS - SES-DF-DISTRITO FEDERAL	R\$ 92.300.091,00
5	10.302.6202.3140.0001 - (*) CONSTRUÇÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE - Hospital Regional do Recanto das Emas	R\$ 30.820.294,00
6	10.302.6202.3140.0002 - (*) CONSTRUÇÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE-CONSTRUÇÃO DO HOSPITAL DE ESPECIALIDADES CIRÚRGICAS E CENTRO ONCOLÓGICO DE BRÁSILIA - PLANO PILOTO	R\$ 10.000,00
7	10.302.6202.3140.0003 - (*) CONSTRUÇÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE - Hospital Regional de São Sebastião	R\$ 14.333.540,00
8	10.302.6202.3140.0004 - (*) CONSTRUÇÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE - Hospital Clínico Ortopédico do Guarã	R\$ 23.958.172,00
9	10.302.6202.3140.0005 - (*) CONSTRUÇÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE - Hospital Regional do Gama	R\$ 3.149.189,00
10	10.302.6202.3140.0009 - CONSTRUÇÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE-AMBULATORIAIS ESPECIALIZADAS E HOSPITALARES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 6.121.180,00
11	10.302.6202.3141.0003 - AMPLIAÇÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE-AMBULATORIAIS ESPECIALIZADAS E HOSPITALARES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 3.010.000,00
12	10.302.6202.3223.0001 - REFORMA DE UNIDADES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE-AMBULATORIAIS ESPECIALIZADAS E HOSPITALARES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 3.700.000,00
13	10.302.6202.3225.0007 - CONSTRUÇÃO DE UNIDADES DE ATENÇÃO EM SAÚDE MENTAL NO DF	R\$ 4.563.770,00

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
14	10.302.6202.3467.6069 - AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS-MATERIAIS PERMANENTES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 66.133.803,00
15	10.302.6202.3736.0001 - IMPLANTAÇÃO DE BASES DO SAMU - DISTRITO FEDERAL	R\$ 10.000,00
16	10.302.6202.3765.0001 - REFORMA DE UNIDADES DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	R\$ 10.000,00
17	10.302.6202.4009.0002 - AQUISIÇÃO DE INSUMOS E MATERIAL MÉDICO HOSPITALAR - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 162.943.153,00
18	10.302.6202.4137.0001 - CONTRATUALIZAÇÃO DOS HOSPITAIS DE ENSINO-MODERNIZAÇÃO PARA MANUTENÇÃO DOS CREDENCIAMENTOS - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 12.225.045,00
19	10.302.6202.4138.0001 - DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE SERVIÇOS SOCIAIS-USUÁRIOS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 207.917,00
20	10.302.6202.4205.0001 - (*) DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE-ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E HOSPITALAR - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 43.544.517,00
21	10.302.6202.4206.0001 - (*) EXECUÇÃO DE CONTRATOS DE GESTÃO - INSTITUTO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE SAÚDE DO DISTRITO FEDERAL	R\$ 911.485.696,00
22	10.302.6202.4206.0002 - (*) EXECUÇÃO DE CONTRATOS DE GESTÃO-HOSPITAL DA CRIANÇA DE BRASÍLIA JOSÉ ALENCAR - HCB-DISTRITO FEDERAL	R\$ 220.466.138,00
23	10.302.6202.5012.0002 - AQUISIÇÃO DE IMÓVEL - DISTRITO FEDERAL	R\$ 10.000,00
24	10.302.6202.6016.0002 - FORNECIMENTO DE APARELHOS DE ÓRTESES E PRÓTESES-AMBULATORIAIS E CIRÚRGICAS - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 33.000.000,00
25	10.302.6202.6052.0003 - ASSISTÊNCIA VOLTADA À ATENÇÃO DOMICILIAR-ASSISTÊNCIA CONTINUADA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 38.000.000,00
26	10.302.8202.2396.0020 - (***) CONSERVAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE EDIFICAÇÕES PÚBLICAS-MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE-DISTRITO FEDERAL	R\$ 47.111.636,00
27	10.302.8202.8502.0012 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - COMPLEMENTAÇÃO PISO ENFERMAGEM - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 289.498,00
28	10.302.8202.8517.0005 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS- ATENÇÃO ESPECIALIZADA EM SAÚDE - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 137.299.815,00
29	10.306.6202.4068.0001 - ALIMENTAÇÃO ESPECIAL E NUTRIÇÃO NA INTEGRALIDADE DO SUS - DISTRITO FEDERAL	R\$ 23.000.000,00
30	10.306.6202.4227.0001 - (*) FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO HOSPITALAR-REDE HOSPITALAR - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 118.394.687,00
	SUBTOTAL¹	R\$ 2.255.585.988,00

Nota¹: não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF – FCDF.

Legenda: (*) - Prioridade LDO.

Fonte: LOA 2025.

Elaboração: GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10. Estruturar e reorganizar a Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar, com foco na qualificação da carteira de serviços						
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
Alcançar 67% em admissões no Serviço de Atenção Domiciliar (SAD) procedentes de hospitais e de serviços de urgência no Distrito Federal, até 2027.	54,05%	57%	56. Ampliar o acesso ao serviço de Atenção Domiciliar da SES-DF.	SES/SAIS/CATES/DSINT/GESAD	SES/SAIS/COAPS/DESF/GESFAM SES/SAIS/CATES/DSINT/GESINT SES/SUPLANS/CCONS/DICS/GEPAP SES/CRDF/DIRAAH/CERIH	1 Revisão do protocolo de desospitalização de pacientes internados em UPA e hospitais da rede SES-DF.
					SES/SUPLANS/CCONS/DICS/GEPAP	2 Realização de diagnóstico situacional para reorganização e ampliação da quantidade de equipes de atenção domiciliar habilitadas.
					-	3 Capacitação das equipes de atenção domiciliar para utilização do Instrumento de Avaliação de Elegibilidade e Complexidade da Atenção Domiciliar (IAEC-AD).
					SES/SUPLANS/CCONS/DICS/GEPAP SES/CRDF/DIRAAH/CERIH	4 Capacitação das Equipes de Atenção Domiciliar para a utilização do sistema e-SUS, Trakcare e SISLEITOS.
Desenvolver e disponibilizar os serviços de teleconsulta em 40% das unidades da atenção especializada ambulatorial.	NA (indicador novo)	10%	57. Realizar diagnóstico situacional de serviços e normatização sobre Telessaúde da atenção ambulatorial especializada.	SES/SAIS/COASIS	SES/SAIS SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/CATES SES/SAIS/COEMAC SES/GAB/CTINF SES/CRDF	1 Revisão e proposição da alteração das portarias e normas referentes ao telessaúde, alinhando conceitos, indicando a priorização das modalidades de telessaúde na SES .
					SES/SAIS SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/CATES SES/SAIS/COEMAC SES/GAB/CTINF SES/CRDF	2 Prototipagem de um serviço de telessaúde com a participação da AAE.
					SES/SAIS SES/SAIS/COAPS SES/SAIS/CATES RTDs	3 Levantamento das especialidades com viabilidade para implantação de telessaúde na AAE para elaborar protocolos e fluxos para organização dos serviços.
					SES/GAB/CTINF	4 Levantamento de estrutura física já existente e da necessária para a implantação do telessaúde na AAE.
					SES/GAB/CTINF	5 Solicitação da viabilização de equipamentos para a operacionalização do Telessaúde na AAE.
					SES/SAIS/COAPS SES/GAB/CTINF	6 Efetivação da utilização do PEC e-SUS ampliado na AAE.

Atingir a regulação de 70% das vagas de hemodiálise hospitalar na SES-DF.	NA (indicador novo)	50%	58. Avaliar a disponibilidade real de vagas de HD hospitalar na rede SES - aumentar o <i>turnover</i> de leitos de UTI.	SES/CRDF/DIRAAH/CERAC	SES/SAIS/CATES/DSINT/GESINT	1	Encaminhamento de informação com o quantitativo de vagas disponibilizadas pelas unidades da SES com hemodiálise informada pela RTD da Nefrologia.
					SES/GAB/CTINF	2	Criação de sistema informatizado que permita a CERAC visualizar as vagas disponíveis, a exemplo do que ocorre com leitos no SISLEITOS.
					SES/CRDF/DIRAAH/CERAC	3	Monitoramento do quantitativo de vagas disponibilizadas pelas unidades da SES com hemodiálise para regulação em Panorama 3.
Ampliar em 25% o percentual de cirurgias eletivas autorizadas em relação a fila de espera, até 2027.	9,10%	15%	59. Qualificar o processo de comunicação da marcação de cirurgias eletivas para o usuário.	SES/CRDF/DIRAAH/CERCE	SES/SAIS SES/GAB/CTINF	1	Criação e implementação de instrumento padrão de relatório, em conjunto com área técnica da SAIS, sobre situação das filas e processo regulatório das cirurgias eletivas.
Aumentar o número de transplantes de córneas realizados no Distrito Federal em 32%, até 2027.	311	384	60. Qualificar a estratégia de Capacitação e Comunicação em transplante de córnea.	SES/CRDF/CET	FEPECS/DE/ESPDF	1	Oferta de vagas do curso Doação e Captação de tecido ocular humano para transplantes para rede pública e privada de saúde.
					FEPECS/DE/ESPDF	2	Oferta de vagas do curso especialização Gestão do Sistema Brasileiro de Transplantes de órgãos e tecidos, para profissionais da rede pública e privada de saúde do DF da 3ª Turma.
					-	3	Oferta de vagas do curso de diagnóstico de morte encefálica para médicos.
					FEPECS/DE/ESPDF SES/GAB/ASCOM	4	Realização de atividades de extensão pela Liga Acadêmica Distrital de doação e transplantes junto à Sociedade.
					SES/GAB/ASCOM	5	Desenvolvimento do Plano de Comunicação Social e Endomarketing de doação e transplantes.
					SES/GAB/ASCOM	6	Execução de campanhas educativas descentralizadas e permanentes nas instituições públicas e privadas.
					SES/SAIS/COEMAC	7	Repactuação de metas de transplantes das contratualizações de centros transplantadores do SUS.
					-	8	Aperfeiçoamento da gestão de desempenho de processos internos do Banco de Órgãos e Tecidos.
					SES/CRDF/CET/NIRH	9	Apoio ao HRAN no processo de Credenciamento para centro transplantador.

Alcançar a proporção de 94% de pacientes com hemofilia grave em adesão ao Protocolo de Realização de Exames Laboratoriais, do Ministério da Saúde.	72,9%	92%	61. Expandir o Projeto Terapêutico Singular (PTS) com foco nos pacientes com hemofilia grave.	FHB-DF/PR/UNITEC/DIAMB	-	1	Reunião de equipe mensal para eleger os pacientes prioritários para se beneficiarem do projeto.
					-	2	Evento que aborda conscientização sobre a adesão ao protocolo de realização de exames laboratoriais.
Manter a taxa de doadores de repetição acima de 50% (FHB), até 2027.	45,64%	52%	62. Aperfeiçoar o atendimento com foco na experiência do candidato à doação de sangue.	FHB-DF/PR/UNITEC/DCD	FHB/ASCOM	1	Ações de comunicação para divulgação do serviço de transporte (linha vermelha e de grupos) para doadores.
					FHB/DGEP	2	Recomposição da força de trabalho para área técnica e administrativa.
					FHB-DF/PR/UNIGEA/DGEP/GDESP	3	Apoio à capacitação para servidores com a temática de atendimento ao público.
Ampliar em 7% ao ano a oferta de consultas em atenção especializada até 2027.	2.260.008 (2024)	7% ao ano (2.418.208)	94¹. Reorganização e ampliação da oferta de consultas em atenção especializada.	SAIS	SAIS/COASIS SAIS/CATES	1	Realizar o mapeamento da capacidade instalada (consultórios, carga horária e especialidades).
						2	Identificar e priorizar especialidades com maior fila de espera.
						3	Adesão a programas como Agora tem Especialistas para ampliar carga horária de atendimento ambulatorial.
						4	Ampliar turnos de atendimento (tarde, noite, fim de semana), quando viável.
Ampliar em 12%¹ ao ano a oferta de exames em atenção especializada até 2027.	26.743.160 (2024)	12% ao ano (29.952.340)	95¹. Ampliação e qualificação da oferta de exames especializados ambulatoriais.	SAIS	SAIS/COASIS SAIS/CATES	1	Levantar a capacidade instalada por tipo de exame (laboratoriais, imagem, funcional).
						2	Analisar a demanda reprimida por tipo de exame.
						3	Mapeamento de exames de baixa complexidade com potencial de absorção na APS.
						4	Reavaliar contratos vigentes e ampliar cobertura, se necessário.

Nota¹: a numeração da ação está fora da sequência numérica original por conta de inserção posterior de duas novas ações estratégicas relacionadas à atenção ambulatorial especializada.

Diretriz 5. Assistência Farmacêutica - Promover atenção integral à saúde dos usuários, com ênfase no acesso e uso racional dos medicamentos

A Assistência Farmacêutica é um componente essencial para a garantia do direito à saúde na promoção do acesso equitativo e do uso racional de medicamentos como parte do cuidado integral aos usuários do SUS. Esta diretriz tem como objetivo fortalecer os processos de aquisição, distribuição e dispensação de medicamentos, garantindo a disponibilidade e acessibilidade de forma contínua e eficiente. Além disso, busca-se promover uma maior integração dos serviços farmacêuticos junto às equipes de saúde, aos pacientes e suas famílias, por meio do Cuidado Farmacêutico, para orientar os usuários sobre o uso seguro e eficaz dos tratamentos prescritos, prevenindo desperdícios, reações adversas e uso inadequado. Ao integrar a Assistência Farmacêutica às demais ações e serviços de saúde, reforça-se o compromisso com o cuidado centrado nas necessidades do paciente, contribuindo para melhores desfechos clínicos e a sustentabilidade do sistema.

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
1	10.302.6202.4215.0001 - DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA - SES DISTRITO FEDERAL	R\$ 18.483.444,00
2	10.303.6202.4216.0001 - (*) AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS-ASSISTÊNCIA À SAÚDE PÚBLICA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 165.000.000,00
3	10.303.6202.4216.0002 - (*) AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS -COMPONENTE BÁSICO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 52.978.970,00
4	10.303.6202.4216.0003 - AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS-COMPONENTE ESPECIALIZADO-ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 38.070.231,00
5	10.303.6202.4216.0004 - AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS-DISPENSAÇÃO EM TRATAMENTO DE COAGULOPATIAS - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 3.806.282,00
	SUBTOTAL¹	R\$ 278.338.927,00

Nota¹: não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF – FCDF.

Fonte: LOA 2025.

Elaboração: GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11. Estruturar a rede de assistência farmacêutica com foco na melhoria da cadeia de suprimentos							
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Garantir 100% de responsabilidade técnica das farmácias com farmacêutico, até 2027.	19,6%	60%	63. Estruturar ações para aumentar o registro de farmácias, da rede SES-DF, com responsabilidade técnica formalizada junto ao CRF-DF.	SES/SULOG/DIASF	SES/SAIS	1	Implementação de Nota Técnica de Regularidade Técnica Farmacêutica.
					SES/GAB/ASCOM	2	Realização de ações de capacitação aos gestores e farmacêuticos no intuito de dar conhecimento sobre a temática.
					SES/SAIS	3	Desenvolvimento e teste piloto da sistemática de monitoramento, com a definição do cronograma anual de envio de certidões de regularidade, com foco na APS.
					SES/SAIS	4	Realização do diagnóstico situacional da força de trabalho e regularidade técnica para Especializada Ambulatorial, com foco na APS.
					SES/SAIS	5	Realização do diagnóstico situacional da força de trabalho e regularidade técnica para Especializada Hospitalar, com foco na APS.
					SES/SUPLANS/CCONS/DGIE	6	Painel de monitoramento da força de trabalho e regularidade técnica, com foco na APS.
Ampliar de 9,5% para 50% as farmácias das UBS tipo 2 e da atenção especializada ambulatorial que ofertam o cuidado farmacêutico.	9,5%	30%	64. Estruturar ação para aumentar o número de farmácias que ofertam ações de cuidado farmacêutico.	SES/SULOG/DIASF	-	1	Implantação do monitoramento do serviço de cuidado farmacêutico de acordo com os parâmetros definidos na carteira de serviços.
					-	2	Organização e promoção de ciclo de capacitações para os farmacêuticos da rede, para qualificar e incentivar a prestação de cuidado farmacêutico de maneira adequada.
					-	3	Publicação dos guias de práticas clínicas.
					-	4	Capacitação dos farmacêuticos com base nos guias de práticas clínicas.
					-	5	Elaboração e apresentação de relatório analítico sobre a oferta de serviço de cuidado farmacêutico à SULOG, colegiados de Subsecretários e de Gestão.
Assegurar 90% do abastecimento médio mensal de medicamentos padronizados da	81,58%	84%	65. Qualificar o processo de Programação das Aquisições de Medicamentos da Atenção	SES/SULOG/DIPRO	-	1	Revisão e validação dos Procedimentos Operacionais Padronizados (POP) das atividades de Programação de medicamentos da Atenção Primária em Saúde (APS).

Atenção Primária em Saúde com cobertura de estoque superior a 30 dias na rede SES-DF, até 2027.			Primária em Saúde na rede SES-DF.		-	2	Elaboração do Manual de Programação de Medicamentos da Atenção Primária em Saúde (APS).
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	3	Realização de pelo menos 1 (uma) ação anual para capacitação de servidores que atuam nas atividades de Programação da Atenção Primária em Saúde (APS).
Assegurar 88% do abastecimento médio mensal de medicamentos padronizados da Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar com cobertura de estoque superior a 30 dias na rede SES-DF, até 2027.	77,86%	81%	66. Qualificar o processo de Programação das Aquisições de Medicamentos da Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar da rede SES-DF.	SES/SULOG/DIPRO	-	1	Revisão e validação dos Procedimentos Operacionais Padronizados (POP) das atividades de Programação de medicamentos da Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar.
					-	2	Elaboração do Manual de Programação de Medicamentos da Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	3	Realização de pelo menos 1 (uma) ação anual para capacitação de servidores que atuam nas atividades de Programação de medicamentos da Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar.
Assegurar 57% do abastecimento médio mensal de medicamentos padronizados do componente especializado, de aquisição SES, com cobertura de estoque superior a 30 dias na rede SES-DF, até 2027.	51,37%	53%	67. Qualificar o processo de Programação das Aquisições de Medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica na SES-DF.	SES/SULOG/DIPRO	-	1	Revisão e validação dos Procedimentos Operacionais Padronizados (POP) das atividades de Programação de medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF).
					-	2	Elaboração do Manual de Programação de medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF).
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	3	Realização de pelo menos 1 (uma) ação anual para capacitação de servidores que atuam nas atividades de Programação de medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF).
Estruturar e implantar em 100% a escrituração informatizada e o controle de estoque de medicamentos sujeitos a controle especial no Núcleo de Farmácia Judicial - NUFAJ, por lote e validade, até 2027.	NA (indicador novo)	12%	68. Estruturar e implantar escrituração informatizada e o controle de estoque de medicamentos sujeitos a controle especial no Núcleo de Farmácia Judicial - NUFAJ, por lote e validade.	SES/SULOG/DIASF	-	1	Definição do modelo e estrutura dos Livros para escrituração a serem parametrizados no Sistema Eletrônico.
					-	2	Avaliação da necessidade de adequação do processo de trabalho envolvendo o Sistema Eletrônico da unidade.
					-	3	Definição de orientações inerentes a pontos críticos do processo de trabalho.
					-	4	Elaboração de plano de contingência quando o sistema estiver inoperante por mais de 7 (sete) dias.

					-	5	Adequação do Sistema Eletrônico.
					-	6	Definição de atributos e critérios para atribuição do perfil para geração dos Livros.
					-	7	Definição de instrumento de coleta de dados para comparar o atual modelo de escrituração com o modelo de escrituração informatizada.
					-	8	Elaboração da versão preliminar do Manual Técnico Operacional.
					-	9	Realização de inventário para ajuste de estoque no Sistema Eletrônico.
					-	10	Realização de visita técnica e realização do diagnóstico situacional.
					-	11	Registro da responsabilidade técnica da unidade junto ao CRF-DF e VISA-DF, com indicação e cadastro dos farmacêuticos no perfil para geração dos Livros no Sistema Eletrônico.
Alcançar 70% dos produtos de OPME padronizados da especialidade ortopedia fornecidos por regime de consignação, até 2027.	NA (indicador novo)	50%	69. Instituir processos de trabalho para a utilização de Órteses, Próteses e Materiais Especiais (OPMEs), fornecidos em regime de consignação, nas unidades hospitalares da rede SES-DF.	SES/SULOG/DIPRO	-	1	Elaboração de método de monitoramento da utilização de OPMEs, fornecidos em regime de consignação, nas unidades hospitalares da rede SES-DF.
					SES/SAIS/CATES/DUAEC/GESCIR SES/SUAG/DACGA/GACLF	2	Elaboração de método de acompanhamento da instrução processual necessários para a liquidação da despesa orçamentária e pagamento dos fornecedores.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	3	Oferta de pelo menos 1 (uma) capacitação anual sobre novos fluxos para a utilização de OPMEs.

Eixo 2. Gestão do SUS

Diretriz 6. Governança - Fortalecimento da governança e da integridade por meio da gestão estratégica, da liderança e do controle

O fortalecimento da governança e da integridade na gestão do SUS no Distrito Federal é questão primordial para promoção de uma administração pública eficiente, ética e orientada a resultados. Esta diretriz busca consolidar a gestão estratégica, reforçando processos de planejamento, monitoramento e avaliação, de forma alinhada às prioridades da saúde pública. A liderança desempenha papel central na articulação entre diferentes níveis de gestão, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e inovador. Paralelamente, o controle interno e externo é valorizado como ferramenta de transparência e *accountability*, assegurando a aplicação responsável dos recursos públicos. Com essas ações integradas, a governança no SUS torna-se um pilar de confiança e eficiência, essencial para o aprimoramento contínuo do cuidado e para o fortalecimento do sistema de saúde como um todo.

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
1	28.846.0001.9127.0079 - CONVERSÃO DE LICENÇA PRÊMIO EM PECÚNIA - SERVIDOR ATIVO - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 10.000,00
2	10.122.6202.4165.0002 - QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$ 8.320.217,00
3	10.122.6202.4166.0002 - PLANEJAMENTO E GESTÃO DA ATENÇÃO ESPECIALIZADA-PROGRAMA DE DESCENTRALIZAÇÃO PROGRESSIVA-PDPAS - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 50.902.430,00
4	10.122.8202.8502.0050 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 1.299.352.006,00
5	10.122.8202.8502.0068 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-AÇÃO EXECUTADA PELA FUNDAÇÃO HEMOCENTRO DE BRASÍLIA/FHB - PLANO PILOTO	R\$ 80.640.048,00
6	10.122.8202.8502.0115 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-INSTITUTO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE SAÚDE DO DISTRITO FEDERAL - IGESDF-DISTRITO FEDERAL	R\$ 191.563.163,00
7	10.122.8202.8502.8859 - ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL-PROFISSIONAIS EM ATIVIDADES ALHEIAS A SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 77.136.358,00
8	10.122.8202.8504.0014 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-PROFISSIONAIS EM ATIVIDADES ALHEIAS A SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE - DISTRITO FEDERAL	R\$ 2.741.978,00
9	10.122.8202.8504.0098 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-INSTITUTO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE SAÚDE DO DISTRITO FEDERAL- IGESDF - DISTRITO FEDERAL	R\$ 5.453.340,00
10	10.122.8202.8504.6988 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 825.824,00

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
11	10.122.8202.8504.6990 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-AÇÃO EXECUTADA PELA FUNDAÇÃO HEMOCENTRO DE BRASÍLIA/FHB - PLANO PILOTO	R\$ 3.410.180,00
12	10.122.8202.8517.0052 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 11.168.404,00
13	10.122.8202.8517.0063 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-AÇÃO EXECUTADA PELA FUNDAÇÃO HEMOCENTRO DE BRASÍLIA/FHB - PLANO PILOTO	R\$ 6.763.771,00
14	10.126.6202.2579.0022 - MANUTENÇÃO E FUNCIONAMENTO DE CONSELHO - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 1.636.000,00
15	10.364.8202.4184.0001 - CONCESSÃO DE BOLSA RESIDÊNCIA EM SAÚDE - MÉDICA E MULTIPROFISSIONAL - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 15.982.035,00
16	10.364.8202.4184.0002 - CONCESSÃO DE BOLSA RESIDÊNCIA EM SAÚDE - MÉDICA E MULTIPROFISSIONAL - IGESDF - DISTRITO FEDERAL	R\$ 10.000,00
17	10.421.6217.2426.8527 - FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE APOIO AO INTERNO E SUA FAMÍLIA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 9.836.078,00
18	28.846.0001.9041.0031 - CONVERSÃO DE LICENÇA PRÊMIO EM PECÚNIA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 104.105.202,00
19	28.846.0001.9050.0030 - RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 21.143.104,00
20	28.846.0001.9093.0019 - OUTROS RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 3.062.962,00
	SUBTOTAL¹	R\$ 1.894.063.100,00

Nota¹: não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF – FCDF.

Fonte: LOA 2025.

Elaboração: GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12. Implementar a sistemática de governança e <i>compliance</i>								
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades		
Implementar a gestão de risco em 80% dos processos de trabalho priorizados pelo CIG da SES-DF, até 2027.	NA (indicador novo)	70%	70. Implementar a Gestão de Riscos nos processos estratégicos pactuados pelo CIG: 1) Gestão do Trabalho; 2) Gestão da Educação em Saúde; 3) Redes Temáticas de Atenção à Saúde de forma Regionalizada; 4) Promover a Melhoria da Infraestrutura dos Serviços de Saúde; 5) Promover a Melhoria do Transporte Sanitário; 6) Ações de Vigilância em Saúde em todos os Níveis de Atenção e 7) Compras e Contratações de TIC.	SES/SAGOV/ASGOV	SES/SUGEP SES/SAIS/ARAS SES/SINFRA SES/SVS SES/GAB/CTINF	1	Implementação da gestão de riscos nos 7 processos estratégicos.	
						2	Monitoramento do Plano de Tratamento dos Riscos.	
						3	Publicização dos resultados.	
			71. Implementar a Gestão de Riscos no macroprocesso de Contratualização interna e externa de serviços de saúde e dos Acordos de Gestão da SES.		SES/GAB/CIG/SUB-CON	1	Implementação da gestão de riscos no macroprocesso de Contratualização.	
					-	2	Monitoramento do Plano de Tratamento dos Riscos.	
					-	3	Publicização dos resultados.	
Realizar pelo menos uma capacitação em Transparência e Controle Social, anualmente, em cada Região de Saúde, até 2027.	NA (indicador novo)	7%	72. Atualizar, disponibilizar e realizar o curso nas temáticas de Lei de Acesso à Informação e controle social para Conselheiro.	SES/CONT/ASTRAC	SES/GAB/ASCOM SES/GAB/ARINS SES/CSDF	1	Atualização do curso.	
					SES/GAB/ASCOM SES/GAB/ARINS SES/CSDF	2	Divulgação do curso.	
					SES/GAB/ASCOM SES/GAB/ARINS SES/CSDF	3	Realização do curso.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO 13. Aprimorar o processo de contratualização em saúde								
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades		
Alcançar 90% dos resultados classificados como “superado” ou “satisfatório” nos Acordos de Gestão Regionais - AGR,	77,24%	80%	73. Atuar junto às Regiões de Saúde e Unidades de Referência Distrital - URD, para desenvolvimento de ações para melhoria dos indicadores	SES/SUPLANS/CPLAN/DIMOAS/GEMAG	-	1 Realização de fórum de discussão com ASPLAN, GPMA (Regiões de Saúde e URD) e Áreas Técnicas (ADMC), de indicadores selecionados com status ou resultados Razoáveis e Parciais.		

até 2027.			que estão com status razoável e parcial.		-	2	Monitoramento do retorno do encaminhamento dos colegiados quadrimestrais.
					-	3	Articulação com as áreas técnicas e Regiões de Saúde e URD sobre os resultados com status Críticos e Dados em Declínio.
					-	4	Realização de visitas técnicas nas Regiões de Saúde e URD para acompanhamento da execução dos planos de ação, para a discussão dos indicadores com resultados não alcançados.
		74. Desenvolver e implantar uma plataforma para integração de instrumentos de planejamento e monitoramento da SES-DF.	SES/SUPLANS/CCONS/DGIE	SES/SUPLANS/CCONS/DGIE SES/SUPLANS/DIPLAN SES/SUPLANS/DIMOAS		1	Desenvolvimento da aplicação.
				SES/SUPLANS/CCONS/DGIE SES/SUPLANS/DIPLAN SES/SUPLANS/DIMOAS		2	Homologação pelas áreas demandantes e implantação da aplicação.
				SES/SUPLANS/CCONS/DGIE SES/SUPLANS/DIPLAN SES/SUPLANS/DIMOAS		3	Evolução e estabelecimento de processos de gestão da aplicação.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 14. Aprimorar estratégias para o incremento da captação e execução de recursos

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Aumentar para R\$ 690.348.702,16 teto MAC, até 2027.	R\$ 660.712.944,14 (1º sem. 2024)	R\$ 672.177.026,04	75. Promover novas habilitações dos serviços de média e alta complexidade do Distrito Federal, bem como a manutenção dos serviços habilitados.	SES/SUPLANS/CCONS/DICS/GCCH	SES/SAIS	1	Mapeamento dos serviços habilitáveis e priorização dos serviços a habilitar apresentando relatórios semestrais com os potenciais de habilitação.
					-	2	Monitoramento e intervenção sobre as não conformidades identificadas nos estabelecimentos de saúde através do SIGECH.
					SES/SUPLANS/CCONS/DICS/GEPI	3	Elaboração bimestral de relatório analítico do preenchimento da não conformidades elencadas no SIGECH.
					-	4	Reunião semestral com as regionais para apresentação dos resultados do monitoramento do SIGECH.

					SES/SUPLANS/CCONS/DICS/GEPI	5	Monitoramento da produção dos serviços habilitados e emissão de relatório semestral quando a produção apresentada for abaixo dos parâmetros preconizados em Portaria.
					-	6	Apresentação de relatório de monitoramento do SIGECH para o Colegiado de Subsecretários.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 15. Aperfeiçoar a qualidade do gasto público com ênfase na racionalização de recursos e na sustentabilidade do sistema de saúde							
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Reduzir o tempo de pagamento de despesas de Serviços Comuns (Ordem Cronológica B2) para 7 dias corrido.	NA (indicador novo)	10	76. Estruturar ferramenta informatizada para a otimização operacional da instrução de processos de pagamento.	SES/SUAG/DILP	-	1	Levantamento dos requisitos necessários para a estruturação de ferramenta informatizada.
					-	2	Desenvolvimento de ferramenta informatizada.
					-	3	Implementação da ferramenta informatizada.
Executar 80% dos itens de compras e contratações previstos com base no PCA atualizado, até 2027.	NA (indicador novo)	70%	77. Qualificar o Plano de Contratações Anual (PCA).	SES/SUCOMP	SES/GAB/ASCOM SES/SAIS SES/CRDF SES/GAB/CTINF SES/SINFRA SES/SUGEP SES/SULOG SES/SUPLANS SES/SVS SES/SUAG	1	Elaboração e publicação do PCA 2025.
					-	2	Implementação de melhorias no processo de monitoramento e avaliação das demandas junto às áreas programadoras.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	3	Capacitação das equipes envolvidas na elaboração e execução do PCA.
					SES/GAB/ASCOM	4	Realização de ações de comunicação institucional para elaboração e execução do PCA.
Alcançar em 80% o desempenho das unidades de saúde da SES-DF no processo de implementação	NA (indicador novo)	60%	78. Desenvolver estratégia para padronização e compartilhamento de melhores práticas entre as Regiões e URD, no que se refere às ações de	SES/SUPLANS/CPLAN/DIMOAS/GEMAC	SES/SUPLANS/CPLAN/DIORG/GMPROC	1	Mapeamento e documentação de boas práticas nos estabelecimentos das Regiões de Saúde e URD, relacionados à coleta e organização dos dados de custo e produção nas unidades.

da Gestão de Custos, até 2027.			inovação operacional e utilização local das informações de custos.		SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	2	Realização de workshops regionais, presenciais ou virtuais, com a participação de gestores e agentes de custos.
					-	3	Criação de plataforma de comunicação interna para realização de intercâmbio contínuo de informações entre as Regiões de Saúde e URD.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 16. Garantir a humanização do atendimento e promover e avaliar a satisfação da população em relação ao SUS

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Atingir 42% do Índice de Resolutividade das manifestações de Ouvidoria recebidas, até 2027.	36,95%	40%	79. Aumentar a resolutividade das manifestações de Ouvidorias recebidas.	SES/CONT/OUVIDORIA/GEACO SES/CONT/OUVIDORIA/GETRIC	SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	1	Oferta de vagas para capacitação dos servidores que atuam na Ouvidoria, de forma presencial ou virtual, com carga horária mínima de 20h.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES	2	Oferta de vagas para capacitação dos servidores que atuam nas áreas técnicas, de forma presencial ou virtual, com carga horária mínima de 4h.
					SES/GAB/ASCOM	3	Publicação e divulgação dos Relatórios trimestrais das ouvidorias hospitalares.
					-	4	Avaliação da qualidade das respostas, por amostragem, para notificação das inconsistências.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 17. Fortalecer a gestão orientada por processos, com foco na melhoria contínua e entrega de melhores resultados

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Implementar 100% das ações estruturantes do Escritório de Processos da SES-DF, até 2027.	NA (indicador novo)	50%	80. Implementar a Governança de Processos na SES-DF.	SES/SUPLANS/CPLAN/DIORG/GMPROC	SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES FEPECS/DE	1	Realização de 2 (duas) capacitações de Equipe do Escritório de Processos sobre Boas Práticas em Gestão por Processos.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/GES FEPECS/DE	2	Capacitações de servidores da SES-DF em conteúdos sobre Gestão por Processos.
					SES/SAGOV	3	Revisão da Cadeia de Valor da SES-DF.
					SES/SUPLANS/CCONS/DGIE SES/GAB/ASCOM	4	Revisão da página do Repositório de Processos SES-DF.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 18. Fortalecer e ampliar a gestão da comunicação						
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
Desenvolver em 100% a política de comunicação organizacional em todas as áreas da SES-DF, até 2027.	NA (indicador novo)	50%	81. Publicar, divulgar e implementar a Política de Comunicação Institucional (PCI).	SES/GAB/ASCOM	SES/GAB	1 Aprovação, publicação e divulgação da Portaria da Política de Comunicação Institucional (PCI).
					-	2 Execução dos planos de comunicação prioritários de acordo com os núcleos de atuação da Política de Comunicação Institucional (PCI).
					-	3 Apresentação do monitoramento e controle das ações propostas na PCI para o Gabinete.

Diretriz 7. Gestão de Infraestrutura Predial e Tecnologia da Informação e Comunicação - Promover a melhoria contínua e a modernização da estrutura física e tecnológica da SES-DF

A modernização e a manutenção contínua da infraestrutura predial e tecnológica são fundamentais para garantir a qualidade, eficiência e segurança dos serviços de saúde oferecidos pela SES-DF. Essa diretriz visa aprimorar a gestão da infraestrutura física e tecnológica das unidades de saúde, promovendo ambientes mais adequados ao acolhimento dos usuários e ao trabalho dos profissionais de saúde, reforçando o uso de novas tecnologias e a implementação de sistemas que garantam a segurança da informação e a proteção de dados sensíveis dos pacientes. Por meio dessas ações, a SES-DF busca fortalecer sua governança, ampliar a eficiência dos serviços e responder de maneira mais eficaz às necessidades da população, consolidando a infraestrutura como um pilar estratégico da saúde pública no Distrito Federal.

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
1	10.122.6202.1968.0014 - ELABORAÇÃO DE PROJETOS-COMPLEMENTARES DE ENGENHARIA E ARQUITETURA - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 200.000,00
2	10.122.6202.1968.0048 - ELABORAÇÃO DE PROJETOS-COMPLEMENTARES DE ENGENHARIA E ARQUITETURA-AÇÃO EXECUTADA PELA FHB-DISTRITO FEDERAL	R\$ 160.000,00
3	10.122.6202.2581.0002 - LOGÍSTICA PARA ARMAZENAMENTO E DISTRIBUIÇÃO DE MEDICAMENTOS E MATERIAIS MÉDICO- HOSPITALARES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 500.000,00
4	10.122.8202.2396.5303 - (***) CONSERVAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE EDIFICAÇÕES PÚBLICAS - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 16.936.183,00
5	10.122.8202.2396.5339 - (***) CONSERVAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE EDIFICAÇÕES PÚBLICAS-AÇÃO EXECUTADA PELA FUNDAÇÃO HEMOCENTRO DE BRASÍLIA/FHB - PLANO PILOTO .	R\$ 1.078.776,00
6	10.126.8202.1471.0086 - MODERNIZAÇÃO DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO-AÇÃO EXECUTADA PELA FUNDAÇÃO HEMOCENTRO DE BRASÍLIA/FHB - DISTRITO FEDERAL	R\$ 200.002,00
7	10.126.8202.1471.0087 - MODERNIZAÇÃO DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO-APERF. E GESTÃO DA TECNOL.DA INFORMAÇÃO - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 22.145.603,00
8	10.126.8202.2557.0099 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO-AÇÃO EXECUTADA PELA FUNDAÇÃO HEMOCENTRO DE BRASÍLIA/FHB - DISTRITO FEDERAL	R\$ 1.745.661,00
10	10.126.8202.2557.0100 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 10.005.250,00
	SUBTOTAL¹	R\$ 52.971.475,00

Nota¹: não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF – FCDF.

Fonte: LOA 2025.

Elaboração: GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 19. Transformação digital - Promover a modernização, integração e desburocratização da gestão em saúde

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
Executar, a cada biênio, 100% das ações previstas no plano de ações do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), até 2027.	NA (indicador novo)	100%	82. Executar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTIC 2024/2025).	SES/GAB/CTINF	-	1 Implementação de Solução de Interoperabilidade.
					-	2 Contratação de solução de Desenvolvimento, Sustentação e Mensuração de Software.
					SES/CRDF/SAMU	3 Contratação de solução para a Central de Regulação Médica de Urgência, integração dos sistemas de comunicação do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência SAMU-DF.
					-	4 Aquisição de Switchs.
					-	5 Realização de gestão junto à SUGEP para mapeamento da força de trabalho das unidades de TIC.
					-	6 Proposição de readequação do regimento interno da TI de acordo com a estrutura orgânica atualizada.
					-	7 Realização do mapeamento dos processos de trabalho das unidades de TIC.
					-	8 Realização de análise detalhada de ameaças e vulnerabilidades, priorizando e desenvolvendo estratégias de mitigação para os riscos identificados nos sistemas críticos de sustentação e implementar 100% dessas medidas planejadas.
					-	9 Contratação de Licenciamento de Software (BPM).
					-	10 Contratação de Licenciamento de Software (Power BI).
					-	11 Contratação de Licenciamento de Software (Jiro).
					-	12 Contratação de solução para Registro e Gestão das Equipes de Campo.

					-	13	Contratação de solução de Gerenciamento, Integração e Arquivamento de Imagens, Dados e Laudos Médicos na área de radiologia e diagnóstico por imagem (PACS-RIS).
					-	14	Implantação de serviço de nuvem corporativa.
					-	15	Contratação de serviço de Suporte Técnico para a Plataforma SIS.
					-	16	Aquisição de racks, materiais correlatos e serviços agregados para reestruturação da rede de dados.
					-	17	Aquisição de Estabilizador.
					-	18	Aquisição de Nobreak.
					-	19	Mapeamento e redimensionamento da infraestrutura de rede de dados da SES-DF.
					-	20	Contratação de Solução de Segurança da Informação e Comunicação.
					-	21	Elaboração/implementação de modelo de avaliação de maturidade em segurança da informação e privacidade.
					-	22	Estabelecimento de procedimento de notificação /acompanhamento para reduzir vulnerabilidades no ambiente computacional da SES-DF.
					-	23	Promoção de capacitação dos servidores das unidades de TIC.
					-	24	Proposição de readequação da estrutura orgânica às atividades de TIC.
					-	25	Contratação de Solução de Controle de Frequência e Gestão de Assiduidade.
					-	26	Contratação de Solução de Portal Web.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 20. Promover a melhoria da infraestrutura dos serviços de saúde e do transporte sanitário

Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades
Ampliar para 60% a cobertura de equipamentos de Baixa e Média complexidade em contratos de manutenção.	55%	55%	83. Expandir o quantitativo de equipamentos de Baixa e Média Complexidade com contrato de manutenção vigente.	SES/SINFRA/CEAOP/DEC/GEMED	SES/GAB/CTINF	1 Monitoramento e avaliação do quantitativo de equipamentos passíveis de substituição/manutenção, por sistema específico.
					SES/SAIS	2 Estratificação e priorização dos equipamentos de acordo com o impacto para a saúde pública.
					SES/SUCOMP SES/SUAG SES/AJL SES/FSDF	3 Contratação/renovação de contratos de manutenção.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIPMAT	4 Recomposição do quadro de servidores com perfil profissional na área de Engenharia Clínica.
Ampliar para 85% a cobertura de equipamentos Priorizados pela Assistência, de Alta Complexidade, que estão com contrato vigente de manutenção preventiva e corretiva, até 2027.	NA (indicador novo)	70%	84. Expandir o quantitativo de equipamentos de Alta Complexidade com contrato de manutenção vigente.	SES/SINFRA/CEAOP/DEC/GFM	SES/GAB/CTINF	1 Monitoramento e avaliação do quantitativo de equipamentos passíveis de substituição/manutenção, por sistema específico.
					SES/SAIS	2 Estratificação e priorização dos equipamentos de acordo com o impacto para a saúde pública.
					SES/SUCOMP SES/SUAG SES/AJL SES/FSDF	3 Contratação/renovação de contratos de manutenção.
					SES/SUGEP/CIGEC/DIPMAT	4 Recomposição do quadro de servidores com perfil profissional na área de Engenharia Clínica.

Diretriz 8. Gestão do Trabalho e Educação em Saúde - Desenvolvimento de políticas e ações de gestão do trabalho e fortalecimento da educação e pesquisa em saúde

O desenvolvimento de políticas efetivas de gestão do trabalho e a valorização da educação e pesquisa em saúde são pilares para a qualificação dos serviços prestados pela SES-DF. Essa diretriz busca fortalecer a formação, capacitação e valorização dos profissionais de saúde, promovendo condições de trabalho dignas e incentivando a educação permanente como estratégia para a melhoria contínua das competências técnicas e interpessoais. Além disso, prioriza-se a ampliação de programas de pesquisa aplicada e inovação, com foco na resolução de problemas concretos do sistema de saúde e na geração de evidências para subsidiar a tomada de decisão. A articulação com instituições acadêmicas e científicas também será estimulada, favorecendo o intercâmbio de conhecimento e o desenvolvimento de tecnologias em saúde. Por meio dessas ações, espera-se consolidar uma força de trabalho qualificada, motivada e alinhada aos princípios do SUS, garantindo a excelência no cuidado e na gestão pública de saúde.

#	PROGRAMA DE TRABALHO	LOA 2025
1	10.128.6202.4088.0021 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES - SES-DISTRITO FEDERAL	R\$ 750.000,00
2	10.128.8202.4089.0015 - CAPACITAÇÃO DE PESSOAS-AÇÃO EXECUTADA PELA FEPECS - DISTRITO FEDERAL	R\$ 40.000,00
3	10.364.6202.4091.5829 - APOIO A PROJETOS-GESTÃO DE PROJETO DOCENTE-PESQUISADOR-AÇÃO EXECUTADA PELA FEPECS - DISTRITO FEDERAL	R\$ 327.151,00
	SUBTOTAL¹	R\$ 1.117.151,00

Nota¹: não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF – FCDF.

Fonte: LOA 2025.

Elaboração: GPLOS/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS/SES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 21. Desenvolver as estratégias da gestão do trabalho e da educação em saúde							
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Desenvolver 100% do plano de educação permanente com foco nas diretrizes estratégicas da SES-DF, até 2027.	NA (indicador novo)	50%	85. Implementar o Plano de Educação Permanente da SES.	SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/SES/SUGEP/CIGEC	SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/SES/SUGEP/CIGEC	1	Execução de ações educativas previstas nas trilhas de aprendizagem do Plano de Educação Permanente (PEPS).
					SES/SUGEP/CIGEC/DIDEP/SES/SUGEP/CIGEC	2	Aprimoramento das trilhas existentes e seguimento à proposta de novas trilhas.
Desenvolver 100% da política de gestão de pessoas, até 2027.	NA (indicador novo)	50%	86. Estruturar a Política de Gestão de Pessoas da SES.	SES/SUGEP/CIGEC	Todas as Unidades da SES-DF	1	Implementação do Plano Distrital de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (PGTES).
Desenvolver 100% do programa de qualidade de vida no trabalho, até 2027.	NA (indicador novo)	47%	87. Implementar ações de promoção à saúde e prevenção de doenças e agravos que contemplem os Eixos SAÚDE e BEM-ESTAR, PROFISSIONAL e ESTIMA.	SES/SUGEP/COAP/DIAP/GSHMT	-	1	EIXO SAÚDE E BEM-ESTAR: Realização de ao menos 1 (uma) Inspeção de Segurança no Trabalho por mês nos ambientes de trabalho nas unidades da SES-DF. Para as Regiões de Saúde: alternar as Inspeções de Segurança no Trabalho de modo que cada mês seja contemplado um nível de atenção à saúde (Atenção Primária à Saúde, Atenção Secundária à Saúde e Atenção Terciária à Saúde). Para a Administração Central: alternar as Inspeções de Segurança no Trabalho entre a sede da ADMC, Parque de Apoio, Farmácias do Componente Especializado e HAB. Para o LACEN-DF: alternar as Inspeções de Segurança no Trabalho entre a sede do LACEN-DF e as demais unidades de responsabilidade do NSHMT/LACEN. Para o CRDF: alternar as Inspeções de Segurança no Trabalho, de modo que sejam contempladas todas as Diretorias. Para o HSVP e o HMIB: alternar as inspeções de segurança no trabalho, entre os diferentes setores das Unidade.
					-	2	EIXO PROFISSIONAL: Realização de ao menos 1 (uma) Ação Educativa bimestral, conforme o Plano de Educação em Saúde em cada Região de Saúde, ADMC, LACEN-DF e URD (HAB, HSVP, HMIB e CRDF).
					-	3	EIXO ESTIMA: Realização de ao menos 1 (uma) ação quadrimestral relacionada à valorização dos servidores; reconhecimento/premiação de servidores/equipes destaques; promoção de ações inclusivas (conscientização que celebre a diversidade, criação de espaços/canais para feedbacks sobre questões de inclusão, fortalecendo o respeito e a empatia); concurso de paródias e poesias relacionadas à Saúde do Trabalhador.

					SES/SUPLANS/CPLAN/DIORG/GMPROC	4	Modelagem do processo de trabalho da Avaliação de Saúde do Servidor.
					SES/SAIS SES/GAB/ASCOM	5	EIXO SAÚDE E BEM-ESTAR: Realização de ao menos 2 (duas) ações em cada Região de Saúde, ADMC, LACEN-DF e URDs (HAB, HSVP, HMIB e CRDF) considerando: alimentação saudável; atividade física e comportamento sedentário; incentivo à adesão das Práticas Integrativas em Saúde (PIS); combate ao tabagismo; sobrepeso/obesidade; hipertensão arterial e doenças cardiovasculares; realização de consultas referentes aos exames médicos ocupacionais periódicos; prevenção de acidentes de trabalho; prevenção contra as hepatites virais; campanhas de vacinação; combate aos vetores; campanhas de prevenção ao assédio moral e sexual; prevenção de acidentes de trânsito; apoio ao aleitamento materno; promoção à saúde mental; prevenção ao câncer de colo de útero e de mama; prevenção ao câncer de próstata; prevenção aos demais tipos de câncer.
Reduzir para 9% a taxa de absenteísmo, até 2027.	10,61%	9,81%	88. Implementar ações para redução da taxa de absenteísmo.	SES/SUGEP/CIGEC/DIPMAT	SES/GAB/CTINF	1	Automatização painel absenteísmo.
					SES/SUGEP/COAP/DIAP/GSHMT	2	Vinculação do Indicador às ações relacionadas a Qualidade de Vida no Trabalho.
					-	3	Proposição de Grupo de Trabalho para rediscutir conceito do indicador e posterior construção de um manual para conceituação e extração do indicador.
Executar 70% das ações educativas pactuadas do Plano de Educação Permanente da SES-DF, até 2027.	68%	70%	89. Realizar ações educativas pactuadas pela SES-DF, em conformidade com o Plano de Educação Permanente.	FEPECS/DE/ESPDF/CESES	SES/SUGEP SES/SAIS SES/SVS	1	Elaboração de plano de ação para a execução das ações de educação pactuadas no Plano de Educação Permanente em Saúde.
					SES/SUGEP SES/SAIS SES/SVS	2	Utilização do Edital de Credenciamento para a contratação de instrutores e assessores pedagógicos para a execução das ações educativas pactuadas com a SES-DF do Plano de Educação Permanente.
					SES/SUGEP SES/SAIS SES/SVS	3	Readequação de espaços físicos necessários à execução das atividades de ensino à distância.
					SES/SUGEP SES/SAIS SES/SVS	4	Readequação de espaços físicos para a execução das atividades de ensino presencial (teóricas e práticas).

Ampliar o número de vagas ofertadas para atividades práticas curriculares em 5% ao ano, até 2027.	49.813	52.303	90. Ampliar o número de vagas ofertadas nos cenários de ensino da SES-DF para a realização das atividades práticas curriculares.	FEPECS/DE/ESPDF/CESES/GIES	SES/SUGEP	1	Realização de diagnóstico nas regiões de saúde e URD para a identificação de oportunidades de abertura de cenários de atividades práticas curriculares.
					-	2	Realização de uma ação educativa para cada região de saúde para sensibilizar os servidores e gestores para a abertura de cenários para atividades práticas curriculares.
					-	3	Realização de evento para homenagear os supervisores de estágios dos cenários utilizados para atividades práticas curriculares.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 22. Aperfeiçoar a educação profissional técnica e superior em saúde e qualificar os profissionais da SES e a comunidade por meio da educação permanente e educação em saúde							
Meta PDS 2024-2027	Linha de Base (2022)	Meta 2025	Ação Estratégica	Área Responsável	Áreas Parceiras	Atividades	
Aumentar até 05 turmas simultâneas nos cursos técnicos pela ETESB, até 2027.	3 cursos	3 cursos	91. Estruturar a formação da Força de Trabalho da CETEC/ESPDF/DE/FEPECS.	FEPECS/DE/ESPDF/CETEC	FEPECS/DE SES/SUGEP	1	Recomposição do quadro de docentes da CETEC para o pleno funcionamento dos cursos técnicos.
					FEPECS/DE FEPECS/DE/ESPDF	2	Reorganização da destinação dos espaços físicos dedicados aos cursos de nível técnico diurno.
					FEPECS/DE	3	Ampliação do número de vagas ofertadas para os cursos técnicos.
					FEPECS/DE FEPECS/DE/ESCS FHB-DF	4	Oferta dos cursos de nível técnico "Anatomia Patológica" e "Hemoterapia".
Aumentar 30 vagas de residências médica e residências em áreas profissionais de saúde por ano, até 2027..	1.807 (2024)	1.837	92. Ampliar a oferta de bolsas para Residência Médica e Multiprofissional.	FEPECS/DE/ESPDF/CPLE	SES/SUGEP	1	Destinação de recursos orçamentários para o pagamento de bolsas-residência, auxílio-moradia e gratificação de preceptoria.
					FEPECS/DE	2	Adesão a Editais do Ministério da Saúde visando pagamento de bolsas para novos programas.
						3	Solicitação de credenciamento de programas junto ao MEC.
						4	Agendamento de vistoria dos programas.
Aumentar 30 vagas de pós-graduação <i>lato sensu</i> ,	174 (2024)	204	93. Ampliar a oferta de vagas de cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> .	FEPECS/DE/ESPDF/CPLE	FEPECS/DE	1	Revisão do Edital de Credenciamento de Instrutores para os cursos.

anualmente, até 2027.						2	Captação de recursos de fontes de financiamento de novas vagas.
						3	Promoção de parceria com Docentes de outras instituições para oferta de novos cursos.
						4	Promoção de Intercâmbio Interinstitucional para construção de projetos em parceria.

Anexo I - Quadro Resumo dos Programas de Trabalho da LOA 2025

EIXOS	DIRETRIZES	SUBTOTAIS	%
1. Redes de Atenção à Saúde	1. Atenção Primária à Saúde - Fortalecimento da Política Distrital de Atenção Primária à Saúde, como ordenadora da rede e coordenadora do cuidado	R\$ 345.030.581,00	6,93
	2. Redes de Atenção à Saúde - Fortalecimento das Redes Temáticas de Atenção à Saúde e da Rede de Atenção às Pessoas em Situação de Violência do Distrito Federal a fim de promover o cuidado integral e contínuo da população, de forma Regionalizada	R\$ 68.485.351,00	1,37
	3. Vigilância à Saúde - Fortalecimento das ações de promoção da saúde, prevenção de doenças, redução e eliminação de riscos e agravos, de forma integrada com a assistência	R\$ 85.813.588,00	1,72
	4. Atenção Especializada - Reestruturação e fortalecimento da Atenção Especializada Ambulatorial e Hospitalar assegurando o acesso e contribuindo com o cuidado integral e contínuo	R\$ 2.255.585.988,00	45,28
	5. Assistência Farmacêutica - Promover atenção integral à saúde dos usuários, com ênfase no acesso e uso racional dos medicamentos	R\$ 278.338.927,00	5,59
2. Gestão do SUS	6. Governança - Fortalecimento da governança e da integridade por meio da gestão estratégica, da liderança e do controle, com foco na população	R\$ 1.894.063.100,00	38,02
	7. Gestão de Infraestrutura Predial e Tecnologia da Informação e Comunicação - Promover a melhoria contínua e a modernização da estrutura física e tecnológica da SES-DF	R\$ 52.971.475,00	1,06
	8. Gestão do Trabalho e Educação em Saúde - Desenvolvimento de políticas e ações de gestão do trabalho e fortalecimento da educação e pesquisa em saúde	R\$ 1.117.151,00	0,02
TOTAL ¹		R\$ 4.981.406.161,00 ²	100,00

Nota¹: não estão inclusos os valores do Fundo Constitucional do DF – FCDF.

Legenda²: quatro bilhões novecentos e oitenta e um milhões quatrocentos e seis mil cento e sessenta e um reais.

Cronograma de Elaboração da PAS 2025

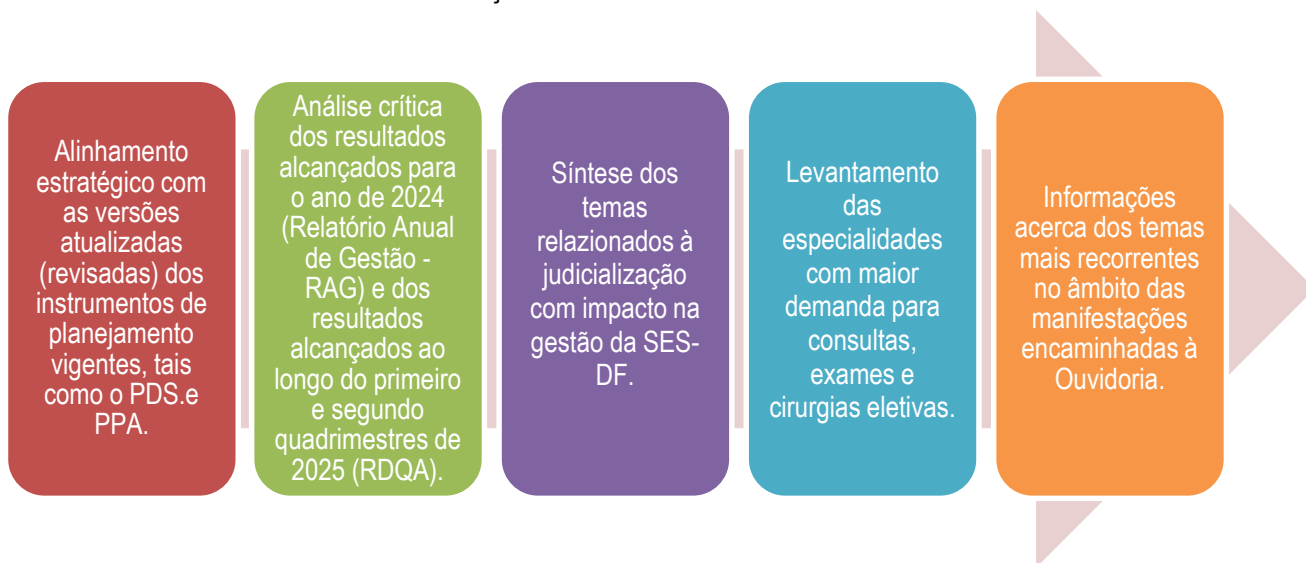
#	DATA	NUP/SEI	DOCUMENTO	ASSUNTO
1	28/08/2024	149742203	Memorando N° 76/2024 - SES/SUPLANS/CPLAN/DIPLAN/GPLAN	Elaboração da Programação Anual de Saúde (PAS) 2025
2	30/08/2024	149882050	Memorando Circular N° 20/2024 - SES/SUPLANS	Elaboração da Programação Anual de Saúde (PAS) 2025
3	05/09/2024	150420328	Despacho - SES/SUPLANS/CPLAN/DIPLAN/GPLAN	Alteração do horário da data da oficina de elaboração da PAS 2025 do dia 30/09/2024
4	06/09/2024	150503463	Despacho - SES/SUPLANS/CPLAN/DIPLAN/GPLAN	Disponibilização de planilha para nortear a elaboração da PAS 2025
5	12/09/2024	150861140	Proposta - SES/SUPLANS/CPLAN/DIPLAN	Template para envio de propostas
6	12/09/2024	150747855	Despacho - SES/SUPLANS/CPLAN/DIPLAN/GPLAN	Orientação de preenchimento da proposta de ação estratégica para a PAS 2025
7	12/09/2024	150983010	Despacho - SES/SUPLANS/CPLAN/DIPLAN/GPLAN	Ajuste no cronograma das Oficinas da PAS 2025
8	22/10/2024	154346372	Memorando N° 95/2024 - SES/SUPLANS/CPLAN/DIPLAN/GPLAN	Disponibilização de novas datas para as oficinas de elaboração das ações estratégicas da PAS 2025
9	31/10/2024	154928080	Comunicado - GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS	Prorrogação da data de envio das propostas para 06/11/2024
10	01/11/2024	155080106	Comunicado - GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS	Complementação de informação
11	25/11/2024	157051124	Ata - Oficinas de Planejamento PAS 2025	Conjunto de atas referentes às oficinas de planejamento da PAS 2025
12	27/11/2024	156626998	Comunicado - GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS	Prorrogação da data de envio das propostas para 06/12/2024
13	13/03/2025	165977991	Publicação da Deliberação N° 13, de 14 de março de 2025 no DODF	Deliberação no Colegiado de Gestão da SES-DF
14	18/08/2025	179083196	Publicação da Deliberação N° 38, de 14 de agosto de 2025 no DODF	Deliberação no Colegiado de Gestão da SES-DF

Controle de Versões da PAS 2025

VERSÃO	RESPONSÁVEL	CRIAÇÃO / ALTERAÇÃO	DELIBERAÇÃO SES/DF	DELIBERAÇÃO CSDF
1.0	Gerência de Planejamento e Programação em Saúde (GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS)	Criação do documento	Deliberação do Colegiado de Gestão da SES-DF Nº 14, de 13 de março de 2025.	Aguarda deliberação do CSDF
2.0	Gerência de Planejamento e Programação em Saúde (GPLAN/DIPLAN/CPLAN/SUPLANS)	Inclusão das novas metas da atenção especializada e as respectivas ações estratégicas	Deliberação do Colegiado de Gestão da SES-DF Nº 38, 14 de de agosto de 2025.	Aguarda deliberação do CSDF

Planejamento da PAS 2026

Visando o aperfeiçoamento do processo de elaboração da Programação Anual de Saúde (PAS), os seguintes elementos serão considerados na elaboração da PAS 2026:



Fonte: elaboração SUPLANS/CPLAN/DIPLAN/GPLAN

O processo de trabalho descrito acima visa o equilíbrio entre a necessidade de execução das ações estratégicas elaboradas pelas áreas técnicas da SES-DF e as demandas emergentes da sociedade no campo da saúde, de forma que a Programação Anual de Saúde represente ao mesmo tempo o conjunto de ações necessárias ao alcance das metas do Plano Distrital de Saúde e as ações necessárias para mitigar os principais problemas relacionados ao acesso aos serviços de saúde.