

1 **ATA DA 265ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO REGIONAL**
2 **DE SAÚDE DE TAGUATINGA**

3 28.04.21

4 Início 14h - término 16h30

5 Local: **AUDITÓRIO DO HRT, 5º ANDAR**

6
7 Aos vinte e oito dias do mês de abril de dois mil e vinte e um, às 14h00, o
8 Plenário do Conselho Regional de Saúde de Taguatinga reuniu-se para a
9 realização da sua duodécima sexagésima quinta Reunião Ordinária na
10 **modalidade presencial, no auditório do HRT, 5º andar**, conforme
11 convocação via WhatsApp e telefonemas, reuniu-se com a presença dos
12 seguintes Conselheiros: **Representantes dos Usuários:** José Ferreira
13 Simões, Maristela Fernandes de Lacerda, Adriana Alves Queiroz, Gilvan
14 Alves de Andrade, Márcia Andrea Miquelino. **Representante dos**
15 **Trabalhadores:** Aroldo Pinheiro de Moura Neto, André Angelo da Silva
16 Cruz, Leila Cristina da Silva Peres, Jefferson de Souza Bulhosa Junior,
17 Sílvia Lucas Luciano, Wellington Dantas da Silva, Luiz Carlos Teixeira e
18 Helia Maria da Silva Morato e do **Representante dos Gestores:** Luciano
19 Gomes Almeida, Francisco Aelson Costa Rocha, Hercules Marinho Lopes,
20 Shirlene Pinheiro de Almeida e Karla Samaritano DE Souza Lisboa Pereira.
21 Com a presença dos seguintes **convidadas:** Representantes do Núcleo de
22 Medicina do Trabalho do HRT - Enfermeira do trabalho, Claudia Denese da
23 Silva e Samuel Martins Afonseca. Representante da Psicologia do Hospital
24 Regional de Taguatinga Dra Carmem Lúcia Lucas da Silva. Verificado o
25 Quórum, o presidente José Ferreira Simões passa aos informes **do**
26 **presidente:** não tem informe. **Da secretária:** Toma a palavra a
27 Secretária Executiva e Conselheira Helia Morato agradecendo ao
28 Superintendente, Dr Luciano por ter acompanhado a Comissão na
29 intervenção da UBS 07, a fim de, intermediar as relações interpessoais
30 entre servidores e a gestão local e parabeniza por ter acatado a
31 recomendação do Conselho de trocar a gerente local. **Dos Conselheiros:**
32 toma a palavra o Conselheiro Aroldo parabenizando o superintendente por
33 ter prontamente acolhido e sanado a sua intervenção realizada de modo
34 reservado, por telefone, quanto à falta de EPIS na UBS 06 de Taguatinga.
35 Toma a palavra o Conselheiro Jefferson informando que brevemente sairá
36 uma Resolução do CSDF que irá nortear e uniformizar as Eleições dos
37 Conselhos Regionais de Saúde do Distrito Federal, que inclusive já possui a
38 Minuta que encaminhará por Whatsapp para a secretária. **Das**
39 **Comissões:** retoma a palavra o Conselheiro Aroldo informando que a
40 Comissão de Planejamento está aguardando o posicionamento do CSDF
41 quanto ao Regimento do CRST, uma vez que o Regimento do Conselho de
42 Taguatinga está redondinho, só necessitará de adequação de cinco ou seis
43 pontos. Que não existe nada no Regimento que fira as Leis e Resoluções

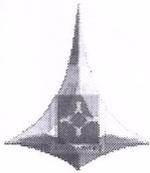
[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Reserva: na linha 17 onde se lê Silva
Lucas Luciano, o nome correto é Silva Lucas
Ricardo.

R 135497-3

na linha nº 09: onde se lê duodécima, se
leve ducentésima.

R secretaria executiva CRST



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
Secretaria de Estado da Saúde
CONSELHO REGIONAL DE SAÚDE DE TAGUATINGA

Setor C norte Ae 24 - 1º andar do corredor Administrativo do HRT - sala 08

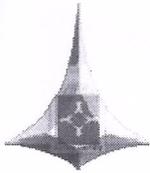
Telefone: 2017 1700 ramal 3407 - crsaudetaguatinga@gmail.com



Handwritten signature

44 em vigência e as divergências são questões de adequação. Toma a palavra
45 a Conselheira Helia informando que a Comissão de Acompanhamento e
46 Eleição dos Conselhos Gestores das Unidades de Saúde se reuniu para
47 aventar sobre as denúncias realizadas de forma anônima ao presidente,
48 que os servidores estariam sendo pressionados e sobrecarregados. A
49 comissão se reuniu para discussão do assunto, para traçar estratégias e,
50 também, verificar se realmente existem motivos ou fatos, e o que vem
51 acarretando o problema; se a pressão é exercida pela gestão ou se por
52 uma maior demanda por atendimento a pessoas com COVID-19, aliada ao
53 medo, estigma, desinformação que prejudicam a prestação de cuidados de
54 saúde para todas as doenças. Informa que a comissão discutiu o assunto e
55 resolveu colocar em Pauta a saúde do trabalhador na presente reunião. **Da**
56 **Superintendência:** toma a palavra o Superintendente e Conselheiro de
57 Saúde, Dr. Luciano, informando que vem trabalhando muito nesses
58 últimos três meses e meio, desde a sua nomeação ao cargo. O HRT
59 realizou 1.254 cirurgias de emergência e que 324 dessas foram cirurgias
60 ortopédicas, que está fazendo de tudo para agilizar as cirurgias, a fim de o
61 paciente ficar menos tempo no Pronto Socorro. As cirurgias eletivas estão
62 paradas, mas as de emergência estão aceleradas. Conseguiu 05
63 perfuradores e bombas de infusão emprestados do Gama, Sobradinho,
64 IGES e rede Sarah. Está realizando reparos das infiltrações do prédio
65 vertical do HRT com uma verba indenizatória que conseguiu na SES/DF,
66 pois as instalações da UTI e da Hemodiálise estavam precárias.
67 Provavelmente na segunda quinzena de maio o contrato de manutenção e
68 reparos sairá e, então, possibilitará a realização dos demais reparos e a
69 manutenção necessária no prédio do HRT. Toma a palavra o Conselheiro
70 Wellington, perguntando sobre o contrato de aquisição de perfuradores
71 para o HRT, uma vez que o recurso da emenda recebida de deputado está
72 prestes a ser devolvida por falta de documentos por parte da SES. Retoma
73 a palavra o superintendente, falando que está acompanhando o processo,
74 que houve andamentos e que acredita que em breve teremos notícias.
75 Retoma a palavra o presidente, colocando em discussão a Ata da 264ª,
76 Reunião Ordinária e da Pauta do dia que foram aprovadas em seus termos.
77 Após os informes, o presidente passa a proceder ao primeiro ponto da
78 Pauta: **1. Recomposição dos Conselhos Gestores das UBS 06 de**
79 **Taguatinga e UBS 01 de Vicente Pires:** toma a palavra a Conselheira
80 Helia solicitando postergar o assunto para a próxima reunião, uma vez
81 que o Coordenador da Comissão de Acompanhamento e Eleição dos
82 Conselhos Gestores das Unidades de Saúde de Taguatinga, Ronaldo
83 Seggiaro, não pôde comparecer à reunião e, também, pelo fato da a
84 gerente da UBS 06 ter pedido um maior prazo para a composição do
85 Conselho Gestor da Unidade. Colocado em votação, o Pleno aprova, por
86 unanimidade a sugestão da Conselheira Helia. **2. Saúde do Trabalhador:**

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



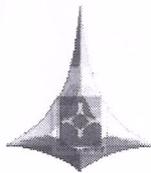
GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
Secretaria de Estado da Saúde
CONSELHO REGIONAL DE SAÚDE DE TAGUATINGA

Setor C norte Ae 24 - 1º andar do corredor Administrativo do HRT - sala 08

Telefone: 2017 1700 ramal 3407 - crsaudetaguatinga@gmail.com



87 toma a palavra a enfermeira representante do Núcleo de Medicina do
88 Trabalho do HRT, Claudia Denese da Silva que inicia a sua fala explicando
89 que o Núcleo de Medicina do trabalho se preocupa com a prevenção das
90 doenças no exercício profissional e controles dos riscos ambientais. A
91 atuação está diretamente ligada a normas em vigência e deve contribuir
92 na promoção de saúde do trabalhador. O Comitê local tem as seguintes
93 atribuições: Elaborar o Plano de trabalho, em nível local, em consonância
94 com o do comitê central; Executar as atividades e metas previstas no
95 Plano de Trabalho; Monitorar a existência e disponibilidade de
96 Equipamentos de Proteção Individual - EPIs, em nível local, bem como
97 emitir relatórios semanais que subsidiem a tomada de decisão no nível
98 central; Executar as ações voltadas à capacitação dos servidores para
99 contenção da disseminação da Covid-19 entre os profissionais, sobre a
100 responsabilidade técnica do Núcleo de Controle de Infecção Hospitalar, em
101 conjunto com a Gerência de Enfermagem; Monitorar o quantitativo de
102 profissionais acometidos pela COVID-19; Apresentar semanalmente ao
103 Comitê Central relatório situacional referente à saúde dos servidores
104 acometidos pela COVID-19. Explica que a Medicina do Trabalho realiza o
105 monitoramento dos servidores acometidos pela doença e as Licenças
106 Médicas acima de 30 dias. Reconhece que nem sempre o setor consegue
107 realizar as atribuições na totalidade, porque há defasagem de Recursos
108 Humanos e sequer possuem uma sala de escuta/oitiva do servidor. Por
109 isso, os processos são demorados e há reclamações por parte dos
110 servidores. Informa que os pedidos de exames periódicos anuais são
111 encaminhados aos setores do hospital e Unidades de Saúde, porém há
112 pouca adesão do servidor. Explica, também, que existem dificuldades para
113 o trabalhador marcar os exames. Por causa da pandemia, as UBSs estão
114 priorizando os atendimentos a pacientes com síndrome gripal. Toma a
115 palavra o Conselheiro Aroldo, desabafando que esteve de Licença médica
116 por 02 meses por causa de doença laboral, que não recebeu nenhum
117 contato da Medicina do trabalho. Propõe que a Comissão de saúde do
118 trabalhador do CRST e o Núcleo de Medicina do trabalho se reúnam
119 periodicamente para traçar estratégias, a fim de melhorar a assistência e
120 monitoramento da saúde do servidor e que promovam palestras e cursos
121 informativos sobre a saúde do trabalhador para os servidores do hospital e
122 das Unidades de Saúde de Taguatinga, Vicente Pires e Águas Claras. Pede
123 o retorno dos exames periódicos; que haja um acompanhamento mínimo à
124 saúde do servidor e que o assunto continue sendo discutido na próxima
125 reunião. O presidente Jose Simões coloca em votação as propostas do
126 Conselheiro Aroldo, a Plenária aprova por unanimidade. Toma a palavra o
127 Conselheiro Jefferson, perguntando qual o Protocolo adotado pela Medicina
128 do Trabalho com o trabalhador com síndrome gripal. Retoma a palavra a
129 representante da Medicina do trabalho, enfermeira Claudia, informando



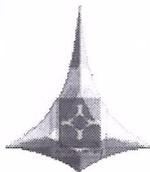
GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
Secretaria de Estado da Saúde
CONSELHO REGIONAL DE SAÚDE DE TAGUATINGA

Setor C norte Ae 24 - 1º andar do corredor Administrativo do HRT - sala 08

Telefone: 2017 1700 ramal 3407 - crsaudetaguatinga@gmail.com



130 que é colhido o exame do servidor PCR/SWAB e concedida 08 dias de
131 Licença Médica. Se o exame positivar, a medicina concede mais 02 dias.
132 Informa que o Protocolo mudou e que, hoje, o paciente acometido pelo
133 COVID 19 o atestado é apenas de 10 dias de afastamento do trabalho.
134 Explica que antes eram concedidos ao servidor 14 dias. Retoma a palavra
135 o conselheiro Jefferson explicando que nas UBSs é seguido outro
136 Protocolo: o médico dá somente 04 dias de Atestado e, se positivar, o
137 servidor é afastado por mais 06 dias. Se não positivar, o servidor tem que
138 voltar imediatamente ao trabalho. A Enfermeira Claudia reforça que o
139 Protocolo do MS é o adotado pela Medicina do Trabalho. Toma a palavra a
140 diretora da DIRASE e Conselheira, Shirlene, oferecendo uma sala no
141 Centro Pop para a Medicina do Trabalho, para as oitivas dos servidores. A
142 Plenária aprova, por aclamação, a concessão da sala para a Medicina do
143 Trabalho. A Diretora da DIRASE, Shirlene, informa que posteriormente
144 entrará em contato com a enfermeira Claudia para realizar os acertos para
145 a concessão da sala. Toma a palavra o Superintendente da SRSSO, Dr
146 Luciano, comprometendo-se a tentar melhorar a medicina do trabalho
147 local. Buscará uma profissional de psicologia para compor o quadro de RH
148 do Núcleo. A seguir, o presidente passa a palavra para a Dra Carmem
149 Lúcia Lucas da Silva, psicóloga do HRT para proceder ao segundo ponto
150 da Pauta **3. Instalação do Núcleo de Psicologia do HRT.** Inicia a sua
151 fala agradecendo ao CRST pelo apoio à causa dos profissionais Psicólogos
152 do hospital e por ter colocado o assunto na Pauta da reunião, e que o
153 objetivo é solicitar a criação do Núcleo de Psicologia do HRT no
154 organograma do Hospital Regional de Taguatinga. Explica que o Serviço de
155 Psicologia do HRT foi implantado em 2005, que iniciou com a assistência
156 psicológica aos pacientes, familiares e servidores do hospital. Que
157 inicialmente a equipe era pequena e aos poucos foi sendo ampliado; que o
158 setor atende a demandas do hospital, jurídicas e legislações específicas;
159 que determinam o profissional psicólogo como membro obrigatório de
160 serviços de saúde. Informa que hoje o serviço de psicologia do HRT é
161 composto por: 7 servidores psicólogos efetivos, 7 psicólogos contratados,
162 6 residentes de psicologia (terapia intensiva, nefrologia e adulto/idoso),
163 totalizando 20 profissionais de psicologia atuando nas UTI'S (adulto,
164 pediátrica e neonatal), todas as enfermarias, emergência, ambulatórios de
165 follow-up, nefrologia, cuidados paliativos e no atual contexto pandêmico
166 da COVID-19 do HRT. O total de horas de assistência psicológica é 380
167 horas semanais. A quantidade de atendimentos mensal dos psicólogos do
168 HRT foi de quase 2.000 e, em março/21, foi 1.825. O Serviço de psicologia
169 conta com 3 salas: 2 de atendimento: 1 sala administrativa e 1 servidor
170 administrativo de 40 horas. Desde 2019, a Psicologia do HRT conseguiu,
171 com apoio da superintendência, a nomeação em DODF de Responsável
172 Técnico Assistencial (RTA). Atualmente, no contexto da pandemia de



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
 Secretaria de Estado da Saúde
 CONSELHO REGIONAL DE SAÚDE DE TAGUATINGA

Setor C norte Ae 24 - 1º andar do corredor Administrativo do HRT - sala 08

Telefone: 2017 1700 ramal 3407 - crsaudetaguatinga@gmail.com



[Handwritten signature]

173 COVID-19, o Serviço de Psicologia tem oferecido teleatendimento a
 174 familiares de pacientes internados nas alas específicas de COVID-19, bem
 175 como follow-up de acompanhamento de pós-óbitos e monitorização como
 176 objetivo de evitar agravos psíquicos. Explica que desde a implantação do
 177 serviço de Psicologia no HRT, há a necessidade de formalização de Criação
 178 do NÚCLEO DE PSICOLOGIA do HRT. Justificativas: Existência oficial do
 179 trabalho da Psicologia Hospitalar no HRT; Fortalecer a expressividade da
 180 atuação psicológica no HRT; Equiparação de formalidade institucional com
 181 as demais categorias multiprofissionais no âmbito do HRT; Valorização
 182 organizacional dos Psicólogos do HRT; Baixo impacto financeiro. A Criação
 183 do Núcleo de Psicologia trará um novo humanismo que conectará um a
 184 todos"; Trabalhar com Supervisão de casos difíceis. (em conjunto);
 185 Psicólogos em união para melhor atender demanda das enfermarias; Ainda
 186 temos déficit de 160 horas de psicólogos; Meta de aumentar 300 horas de
 187 psicólogos; Construir ambientes saudáveis para o trabalho do psicólogo e
 188 com estrutura digna; Continuar com a qualidade dos atendimentos, mas
 189 aumentando a produtividade em atendimentos e acolhimentos; Garantir o
 190 pertencimento e a Identidade de nossa Classe. Toma a palavra o
 191 presidente José Ferreira Simões, explicando que a criação do Núcleo é
 192 justo e necessário pois irá valorizar o profissional psicólogo do hospital e,
 193 conseqüentemente, causará a melhoria do atendimento ao usuários e
 194 trabalhadores do hospital. Toma a palavra o Superintendente da SRSSO, Dr
 195 Luciano, explicando que a criação do Núcleo é de competência da SES/DF,
 196 pois terá que criar um centro de custo. Ele se comprometeu a pedir Pauta
 197 no colegiado de gestão da SES/DF, a fim de resolver o problema. A
 198 Plenária aprova por unanimidade. Pede que o Superintendente informe ao
 199 CRST o desdobramento do assunto. Nada mais havendo a tratar, o
 200 Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a sessão às
 201 16h05min e, para constar, eu, Helia Maria da Silva Morato, Secretária
 202 Executiva, lavrei a presente ata que achada conforme, segue assinada pelo
 203 presidente e demais Conselheiros presentes.

204 *[Handwritten signature]*
 205 *[Handwritten signature]*
 206 *[Handwritten signature]*
 207 *[Handwritten signature]*
 208 *[Handwritten signature]*
 209 *[Handwritten signature]*
 210 *[Handwritten signature]*
 211 *[Handwritten signature]*
 212 *[Handwritten signature]*
 213 *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- HERCULES MARIANO LOPES

1000

Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

Handwritten signature in blue ink: *Hercules Mariano Lopes*

Handwritten text in blue ink, possibly a date or location: *10/10/2020*

Handwritten text in blue ink, possibly a name or address: *Av. ...*